



## Дарим Волге новых жителей

Татьяна Диулина

**20 октября рыбы в Волге стало больше – в свободное плавание отправилось более 12 тысяч мальков сазана и карпа. Уже восьмой год подряд в Саратовское водохранилище их выпускает Тольяттиазот. Как рыбу переселяют в реку, в этот раз увидели пятиклассники из школы №91.**

Молодь сазана выращивают в рыбоводческом хозяйстве при Свято-Богородичном Казанском мужском монастыре. С ним Тольяттиазот заключает договор на покупку мальков. Рыбоводство находится в селе Винновка, на волжском берегу. Это важно, ведь мальков не нужно долго везти в бочках. Рыба быстро переселяется в большую воду, и это помогает ей лучше прижиться на новом месте.

Коллеги из отдела охраны окружающей среды ТОАЗа отметили, что в этом году погода для выпуска рыбы в реку лучшая. Вода уже успела стать холодной: для рыбного «новоселья» это максимально комфортный вариант.

Экологическая акция стала продолжением другой инициативы Тольяттиазота. Недавно наша компания и департамент туризма министерства культуры Самарской области подписали соглашение о

старте проекта «Путешествие в страну «Экология». Это в том числе виртуальные и офлайн-уроки для детей и молодежи.

– Тольяттинские школьники сегодня стали свидетелями полезной инициативы – пополнения водного ресурса ценными видами рыбы. Для ребят это важный экологический урок, – рассказала Юлия Петренко, заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью.

На мероприятии присутствовал Сергей Щербаков, директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии.

– Пополняя водный ресурс, Тольяттиазот вносит свою лепту в оздоровление одной из самых больших рек на земле. Это очень важно для дальнейшего экологического благополучия Волги, – подчеркнул Сергей Щербаков.

(Окончание на с. 8).

### НОВОСТИ

#### В ОТРАСЛИ

На 70 процентов выросли цены на карбамид с начала года, пишет «Коммерсант». На мировом рынке удобрений сложилась аномальная ситуация, когда азотные удобрения стали дороже фосфорных. На 15 октября цены на рынках Европы находятся на уровне \$711–721 за тонну. Отраслевые игроки и трейдеры связывают ситуацию с энергетическим кризисом в Европе, сокращением внутреннего производства азотных удобрений и ростом зависимости от импорта в преддверии весеннего сезона. Проблему усугубляют пик сезонного спроса в Индии и Бразилии и сохранение неясности относительно поставок из Китая, который рассматривает полный запрет экспорта.

#### В ГОРОДЕ

Три общественных территории в Тольятти благоустроят в следующем году. Это Центральная площадь, эко-парк «Шлюзовойой» и Итальянский пляж. Их выбрали сами тольяттинцы – в ходе онлайн-голосования. Городские площадки получат 101 млн рублей по нацпроекту «Жильё и городская среда», сообщает городская администрация. «Одно из условий – широкое вовлечение граждан в работу по благоустройству самых значимых мест и дворовых территорий в населенных пунктах. Все работы должны вестись по инициативе самих людей», – отметил глава региона Дмитрий Азаров. Всего в Самарской области в 2022 году планируют благоустроить 143 общественных территории.

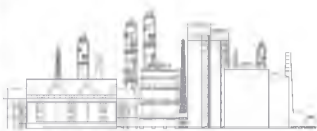
#### В ОБЛАСТИ

Впервые в России: в Самаре хотят построить дома со встроенными огородами. Первый такой дом возведут с нуля. С 2024 года проект могут тиражировать в других регионах. Национальную технологическую инициативу поддержали сразу три федеральных министерства: минстрой, минпромторг и минсельхоз. У неё есть варианты: разместить сити-фермы в подвалах жилого дома, устроить вертикальную ферму внутри здания вдоль всех квартир или построить помещения для выращивания овощей и фруктов на технических этажах, чтобы люди могли получить продукты, не выходя из дома. Дополнительно появится вариант трудоустройства: ухаживать за огородами в подъезде.

### ЦИФРА НОМЕРА

**12 000**  
мальков  
сазана и карпа  
выпустил  
в Волгу  
Тольяттиазот





Для молодых сотрудников-миллениалов в приоритете – саморазвитие, пишет РБК. По данным исследования LinkedIn, 94% сотрудников намерены дольше остаться в компании, которая инвестирует в их обучение. А миллениалы и представители поколения Z утверждают: возможность учиться и расти профессионально – именно то, что вдохновляет и мотивирует работать усерднее.

## СТРАТЕГИЯ

## Свой среди своих



Юрий Николаев

**Как сделать завод привлекательным для молодых профессионалов? Как создать для них атмосферу, которая сделает ТОАЗ чем-то большим, чем просто место работы? Поможет политика! Молодежная политика.**

На Тольяттиазоте разработали новый документ, который так и называется «Молодежная политика ПАО «ТОАЗ» на 2022-2025 годы». «ВХ» изучил его и расскажет читателю, как работодатель развивает молодые кадры, то есть как завод «прокачивает» свое будущее.

Цели у молодежной политики амбициозные. Привлечь на ТОАЗ лучших выпускников вузов и ссузов. Быстро адаптировать молодежь на новом месте работы, знакомить и вовлекать в корпоративную культуру. В том числе, развивать волонтерство и пропагандировать ЗОЖ. Обучать, при этом повышать не только профессиональные навыки, но управленческие. А для этого – выявлять работников с лидерским потенциалом. Вовлекать в инновационную, научно-исследовательскую и проектную деятельность.

Звучит многообещающе. Достигать поставленных целей позволят конкретные инструменты. Давайте подробнее познакомимся с ними.

## На личном примере

Уже несколько лет на ТОАЗе действует программа профориентации. Если кратко: мы рекламируем наше предприятие среди учащихся школ, ссузов и вузов и их родителей. Сегодня 25% студентов начинают поиски работы уже с первого курса вуза, ссуза. Лишь один из десяти хотел бы дождаться окончания учебы. Современное поколение начинает работать с меньшим опытом работы, чем предыдущие.

Программа профориентации – не только презентации, видеоролики и экскурсии на завод, но и личные встречи с молодыми тоазовцами, которые уже добились определенных успехов на заводе. ТОАЗ создает особые условия в учебных заведениях (оборудует

техникой), курирует и поддерживает лучших учеников финансово. Как итог: они выбирают ТОАЗ своим будущим местом работы.

Есть и мотивирующие бонусы для молодежи: единовременные выплаты, надбавки, жилье, бесплатное обучение. Планируется, что их станет еще больше.

## Каждый – особенный

Пришедшую молодежь нужно адаптировать. Начинать лучше еще на стадии стажировки студентов. Познакомившись и узнав о предприятии изнутри, они охотнее придут работать в уже знакомое им место и коллектив.

Зарекомендовали себя Welcome-тренинги – приветственные курсы, когда новые работники в течение всего рабочего дня знакомятся с заводом, общаются с представителями разных блоков. В том числе, узнают про «социалку» и молодежное движение.

Планируется даже обучать специалистов в цехах и подразделениях организовывать события по адаптации молодежи. А среди наставников проводить конкурсы на звание лучшего из лучших.

Уже сейчас все руководители цехов и отделов готовят план адаптации для молодых сотрудников. В помощь руководителям есть методичка по составлению такого плана.

Начальник – представитель старшего поколения, и ему сложно найти общий язык с молодежью? Не беда! Молодежная политика предусматривает тренинги для руководителей, где подскажут, как работать с молодыми специалистами поколений Y (родившихся с 1983 по 2003 годы) и Z (родившихся после 2003-го).

## Из резерва в руководители

Таланты и умения важно помочь раскрыть. Поэтому на ТОАЗе особое внимание уделяют обучению молодых сотрудников. Обучение несет в себе две важных задачи: повысить профессионализм работников и выявить потенциальных лидеров.

Лучшие из лучших формируют кадровый резерв. Это молодежь, которая в будущем займет руководящие должности на заводе. К этому их готовят, в том числе,

бесплатно обучая управленческим навыкам.

Уже сейчас молодые сотрудники могут заявить о себе, участвуя в конкурсах профмастерства, развивающих тренингах, мотивационной программе «ТИР. Твоя идея работает».

Фокус в молодежной политике – на наставничество. Передача уникального опыта старших коллег помогает скорее раскрыться молодым работникам.

## Больше, чем просто работа

Многие слышали от старших товарищей, что завод стал для них вторым домом, а коллектив, как вторая семья.

Такое отношение к компании – не пустые слова для работодателя. Большую роль в общем успехе молодежной политики играет вовлеченность молодых в корпоративную жизнь, принятие и следование местным традициям, ценностям и культуре.

На ТОАЗе каждый сможет найти занятие и единомышленников по душе, будь то спорт, интеллектуальные развлечения, творчество, волонтерство.

Для молодежи важно быть на связи, быть в курсе событий. Поэтому положение предусматривает развитие каналов коммуникаций между работниками, например, через соцсети (вот статистика: 55% молодежи используют свои смартфоны пять и более часов в день, у 26% телефоны активны больше 10 часов в день. 80% уверены, что технологии и автоматизация создадут более комфортную рабочую среду).

Но еще более действенны – личные встречи, где можно обсудить насущное. Например, слеты, форумы, встречи с руководством, круглые столы.

## Есть риски

Авторы молодежной политики ТОАЗа указали и на те факторы, которые могут мешать реализовать ее так, как хотелось бы.

Демографический кризис и снижение доли трудоспособного населения в целом по Самарской области влекут за собой острую конкуренцию работодателей за эффективного молодого работника.

Современная молодежь имеет завышенные ожидания в отношении заработной платы, условий труда, социальных льгот и темпов карьерного роста. Такой максимализм может стать причиной оттока молодых работников с завода.

К сожалению, еще одна отличительная черта некоторых молодых людей – пассивная жизненная позиция и иждивенческий принцип существования: часть молодежи рассчитывает на то, что работодатель возьмет на себя заботу об их личном и профессиональном развитии, карьерном продвижении и росте благосостояния.

На сознании молодежи сказывается и многолетняя тенденция падения престижа рабочих профессий. Многие после учебы не работают по полученной профессии, переезжают в поисках лучшей жизни в крупные города.

Чтобы достигать стратегических целей, ТОАЗу предстоит выстроить диалог между разными поколениями работников. В первую очередь – создать и применить современные, высокотехнологичные, яркие и разнообразные формы общения, которые помогут найти общий язык.

## Есть козыри

Не будем забывать и о сильных сторонах, которые есть у ТОАЗа как у работодателя. Во-первых, зарекомендовал себя совет молодежи, который работает с молодыми работниками на деле. Во-вторых, на рынке труда у компании – несомненные конкурентные преимущества. Это стабильная официальная заработная плата на уровне, превышающем средние показатели в области, широкий пакет социальных программ и корпоративной поддержки. Плюс к тому – эффективная система профессионального и личностного развития, которая дает возможность молодежи повысить уровень профессиональной квалификации и получить дополнительное образование.

В компании эффективно действуют программы профориентации, адаптации и наставничества молодых работников. ТОАЗ бережно сохраняет и культивирует свои традиции и культуру, в том числе и профессиональную, через преемственность поколений, гордится своими трудовыми династиями.

## КОММЕНТАРИИ

**Сергей Гулькин, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом:**

– Молодежная политика – это комплекс мер: привлечение будущих тоазовцев на завод, их сопровождение на пути профессионального и карьерного роста до попадания в список кадровых резервистов. Сейчас совет молодежи разрабатывает конкретный план мероприятий и событий по всем направлениям молодежной политики. Не будем откладывать в долгий ящик и утвердим этот перечень у генерального директора уже до конца текущего года.

**Ольга Севостьянова, председатель профкома:**

– Треть работников Тольяттиазота – это молодые люди до 35 лет. А средний возраст трудового персонала – чуть больше 40. К тому же сейчас полным ходом идет смена поколений на заводе. Нужно ли говорить, насколько важным моментом для предприятия является принятие молодежной политики? Опыт – это хорошо, но давайте признаем, что без напора и энергии молодых работников развитие компании остановится. Профсоюз поддерживал молодежь всегда, даже в сложные времена, когда молодым работникам было трудно развиваться и пробиваться наверх. Благо, что сейчас администрация ТОАЗа заняла такую позицию и всецело помогает молодым заводчанам в их профессиональном становлении.

**Евгения Суходеева, председатель совета молодежи:**

– Для нас утверждение молодежной политики стало большим шагом вперед в развитии работы с молодежью на ТОАЗе. На протяжении нескольких лет очень много работали для этого. Совет молодежи является частью политики компании, которая охватывает сразу несколько направлений. Новые задачи предприятия подскажут, чем дополнить, как улучшить молодежную политику. Рады, что администрация и профсоюз поддерживают наши начинания и инициативы.



## Сразу от четырёх штаммов

На ТОАЗе продолжается вакцинация от гриппа. Препарат «Ультрикс Квадри», которым располагает медсанчасть №7, четырёхвалентный – то есть защищает сразу от четырех штаммов гриппа. Сделать прививку можно по будням с 10.00 до 14.00 в кабинете №102. Запись по тел.: 14-22.



## Лучшие в области

**Наше предприятие вошло в топ-100 крупнейших промышленных компаний России по производительности труда, а в Самарской области ТООЗ стал лидером.**

Такой рейтинг с 2015 года ежегодно составляют эксперты делового портала «Управление производством». Они изучают данные более 5000 промпредприятий со всей страны. Учитывают выручку и численность персонала компании. По итогам 2020 года Тольяттиазот занял 73 место среди всех промышленных предприятий России, единственным из Самарской области попав в топ-100. Отметим также, что среди химических предприятий России ТООЗ занял восьмую строчку по уровню производительности труда. Этот показатель является одним из важнейших при оценке эффективности экономики. Он показывает, насколько разумно предприятие ведет бизнес.

Юрий Николаев



## С электроснабжением порядок

**Цех электроснабжения №18 завершил свою часть работ во время капитального ремонта на втором агрегате карбамида.**

Специалисты цеха выполнили техническое обслуживание оборудования, отвечающего за электроснабжение технологических позиций агрегата, – высоковольтных ячеек 6 кВ и силовых трансформаторов 6/04 кВ. В списке работ – проверка релейной защиты, выкатных элементов, силовых трансформаторов, высоковольтные испытания, регулировка и наладка.

– На втором агрегате карбамида работали практически все службы цеха электроснабжения, – уточнил его руководитель Олег Кислер. – Техобслуживание невозможно выполнить на работающих позициях, поэтому мы максимально использовали время остановки на капремонт и убедились: электрооборудование агрегата работает надежно.

Ольга Петрова



## Седьмой стал эффективнее

**Замена катализатора на низкотемпературном конвертере CO позволила седьмому агрегату аммиака нарастить производительность и снизить расходный коэффициент по природному газу.**

Как рассказал начальник цеха №07А Павел Тверковкин, замену катализатора произвели без остановки агрегата. Все процедуры, включая вывод низкотемпературного конвертера из технологической схемы, заняли у подрядной организации и технологического персонала агрегата две недели. Сегодня производство действует с полной загрузкой и вышло на плановые показатели выработки.

– Катализатор меняют примерно раз в пять лет, в зависимости от нагрузки. Теперь экономические показатели агрегата укрепились: он работает на проектной мощности по выработке аммиака и с хорошим показателем по расходному коэффициенту природного газа, – прокомментировал начальник цеха.

Ольга Петрова



## Готовимся к отпуску

**С 1 ноября на ТООАЗе стартует формирование графиков отпусков на 2022 год. В отделе кадров напомнили о требованиях трудового законодательства: к декабрю работники должны спланировать свои отпуска на следующий календарный год.**

Графики в электронном виде разошлют начальникам подразделений. Им необходимо собрать потребности и пожелания работников, исключить массовое наложение отпусков на один период, учесть план производства работ на следующий год. А мы напомним, что коллективный договор ТООАЗа предусматривает для заводчан четыре дополнительных «зимних» оплачиваемых дня, если сотрудник уходит в отпуск в период с 1 октября по 1 апреля.

– Своевременное и вдумчивое планирование минимизирует количество случаев непредвиденного отзыва из отпуска, – подчеркнул начальник отдела кадров Андрей Лаптев.

Юрий Николаев



## Химия добра

**Тольяттиазот продолжает реализацию программы грантовой поддержки социально-культурных инициатив «Химия добра» и объявляет о приеме заявок на участие в пятом этапе конкурса.**

В рамках конкурса ТООАЗ уже поддержал 56 проектов на общую сумму 9 млн 770 тыс рублей. Прием заявок на участие в очередном этапе продлится до 31 марта 2022 года.

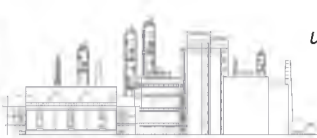
Целью проекта «Химия добра» является поддержка значимых инициатив, реализуемых в Тольятти и Ставропольском районе Самарской области и направленных на решение актуальных проблем региона и развитие его социальной и культурной среды.

Подробную информацию о программе, правила участия и анкету можно найти на сайте ПАО «ТООАЗ» в разделе «Социальная ответственность».

Дмитрий Масалитин







«Каждый месяц мы теряем тысячу жителей Самарской области от коронавируса и связанных с ним состояний», – рассказал Армен Беньян, министр здравоохранения региона. Прирост общей смертности по итогам прошлого года на 70% обусловлен коронавирусом. Список диагнозов бесконечный, заметил министр: люди умирают в остром периоде коронавируса, из-за осложнений – инфаркта, инсульта, тромбов.

31 октября – ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА

# Водители особого назначения

Татьяна Диулина

В День автомобилиста на Тольяттиазоте поздравления традиционно принимают работники автотранспортного цеха №20. Без их труда сложно представить себе внутренние процессы предприятия. Водители ежедневно доставляют заводчан на работу и обратно, благодарности заслуживают работники автотранспортного подразделения ТООАЗа, занимающиеся авторемонтом, распределением маршрутов и выполняющие другие задачи, связанные с транспортом и логистикой.



Дмитрий Воронько



Леонид Юртаев

Как изменился труд тоазовских водителей с приходом пандемии и что делают работники двадцатого цеха, чтобы дополнительно обезопасить заводчан в корпоративном транспорте? Об этом рассказал Дмитрий Воронько – начальник автоколонны автотранспортного управления:

– В марте прошлого года, когда новая коронавирусная инфекция в нашей стране впервые набрала обороты, заводским оперативным штабом по борьбе с covid-19 были приняты разные меры, чтобы защитить заводчан. В том числе администрация увеличила количество автобусов – привлекла подрядчиков. Во избежание очереди на проходной было решено открывать в корпоративном транспорте только среднюю дверь. Автобусы останавливались на определённом месте, где была начерчена стоп-линия. Это позволило развести потоки тоазовцев, которых привозили заводские автобусы.

Корпоративный транспорт тщательно обрабатывают антисептическими средствами – обеззараживают поручни, после каждого рейса в автобусах моют полы. Когда коронавирус достиг высокого уровня, безостановочного

производство Тольяттиазота не могло остаться без ключевых сотрудников. Агрегатчиков, ремонтников и многих других работников, отвечающих за важнейшие производственные процессы на заводе, с приходом пандемии изолировали в санатории «Надежда». В течение двух месяцев корпоративные автобусы регулярно доставляли специалистов на работу и обратно в заводскую здравницу.

– Этих коллег мы возили на отдельном транспорте, который не привлекали к перевозкам других заводчан среди недели. Для этого разработали специальный график. На рейсы в санаторий «Надежда» поставили отдельных водителей и автобусы, что обеспечивало дополнительную безопасность, – подчеркнул Дмитрий Воронько.

## В режиме пандемии

Евгений Шепелев работает на Тольяттиазоте 29 лет. Водитель со стажем, коллега стал одним из шести шофёров, доставлявших медиков к пациентам с симптомами коронавируса. Весной прошлого года, когда пандемия впервые бросила вызов городу, «неотложку» тольяттинцы стали

вызывать чаще. Больницы города с трудом справлялись – карет скорой помощи не хватало. Поэтому Тольяттиазот помог тольяттинской городской больнице №4, выделив легковой автомобиль и водителей, которые в течение трёх месяцев ежедневно возили врачей по адресам больных.

– Рабочий день начинался в восемь утра – в это время я забирал двух докторов из четвёртой больницы, и мы отправлялись на вызов. Обслуживали весь Комсомольский район, включая микрорайон Шлюзовой и Ставропольский.

В день приходилось по семь-восемь выездов, бывало и больше. Обычно наша с медиками смена заканчивалась в 17 часов. Иногда мы задерживались ещё на несколько часов – всё зависело от того, сколько людям нужна была помощь, – рассказывает водитель. На вопрос, как изменился рабочий процесс у тоазовских водителей с приходом пандемии, Евгений Шепелев отвечает: изменения есть. «Но наша работа настолько отлажена и грамотно скоординирована, что особых сложностей я не ощутил», – признаётся коллега.

В марте прошлого года по всему заводу пустили машину ско-



Евгений Шепелев

рой помощи. Четверо водителей поочередно возили медиков заводской медсанчасти для забора мазков на коронавирус. Один из них – Леонид Юртаев, шофёр с немалым опытом, большую часть профессиональной жизни посвятивший Тольяттиазоту:

– Мы, водители, понимали, что дело это ответственное. На заводе, как и везде, появлялись заразившиеся. У медиков была задача – взять мазок на коро-

вирусную инфекцию у всех сотрудников, контактировавших с заболевшим работником, диагноз которого подтвердился. Для этого мы с коллегами из транспортного цеха доставляли фельдшера в разные цеха по всему заводу.

Водители транспортного цеха Тольяттиазота готовы принять новые вызовы, каждый из коллег заслуживает самых искренних поздравлений в свой профессиональный праздник.

ЗАВОД

# Помогли заменить катализатор

Татьяна Диулина

В октябре после ремонта и перезагрузки катализатора второй агрегат аммиака успешно запустился в работу. О ремонтных работах и усовершенствованиях на производстве рассказал Вадим Королёв – заместитель начальника цеха по производству аммиака №01А.

С 25 августа второй агрегат остановили на ремонт. Ключевой

позицией значилась замена катализатора реакционных труб печи риформинга.

Попутно устранили технические замечания и отремонтировали динамическое оборудование. Замена катализатора – сложный и трудоёмкий процесс. Поэтому к его выгрузке подключились работники сразу нескольких цехов: пятого и шестого агрегатов аммиака, электроснабжения (№18), централизованного ремонта электрооборудования (№27), оперативного сопровождения ремонтов и обслуживания агрегатов аммиака, карбамида,

карбамидоформальдегидной смолы (№29).

Пусковые операции на втором агрегате начались 14 октября. Уже через четыре дня производство вошло в рабочий режим.

Вадим Королёв отметил, что после ремонта на обновлённом катализаторе процесс паровой конверсии углеводородов газа стал эффективнее. Перепады давления газа на входе и на выходе из печи риформинга снизились. Всё это сделает работу агрегата стабильнее, а производительность станет выше, уточнил заместитель начальника цеха.







РЕАЛИИ ДНЯ

Александр Пополитов:

# «Откладывать уже некуда, сделайте прививку»

Ольга Петрова

Очередная волна коронавируса накрыла Россию с небывалой силой. Кажется, все, что было с пандемией до этого, оказалось репетицией к основному действию, которое разворачивается на наших глазах. Вакцинация стала единственным методом, чтобы остановить коварную болезнь. О том, как она проходит на Тольяттиазоте, как переносят коронавирус наши коллеги, что происходит в городских госпиталях, рассказал главный врач санатория «Надежда» Александр Пополитов.

– Александр Борисович, расскажите о темпах вакцинации на Тольяттиазоте. В какой момент количество привившихся стало увеличиваться, и почему, на ваш взгляд, это произошло?

– Темпы вакцинации на предприятии оставляют желать лучшего. Прививку сделали почти 2800 сотрудников. Количество привитых стало увеличиваться только в июле этого года, когда заболеваемость вновь стала расти. Тогда мы столкнулись с еще одной проблемой – был период, когда не хватало вакцины, время в итоге потеряли, а количество привитых сейчас могло быть больше. Сейчас вакцин достаточно, мы по-прежнему организуем доставку сотрудников на вакцинацию в поликлинику №4. Кроме того, изменилась методика подсчета коллективного иммунитета: раньше считали только привитых, теперь в статистику иммунитета включают и переболевших. Но несмотря на это, наша цель – 80% привитых

сотрудников. Это поможет чувствовать себя увереннее в разгар пандемии. Пока мы преодолели рубеж в 70%. С учетом тех, кто в очереди на прививку – 76%.

– Правительство области вводит все новые ограничения и даже локдаун. Как вы считаете, это поможет остановить пандемию?

– Остановить – нет, но поможет разорвать цепочку распространения вируса, при условии, что люди будут соблюдать ограничения. Находитесь побольше дома и исключите по максимуму контакты с окружающими, сейчас это действительно необходимо.

– Наверняка общаетесь с коллегами-врачами и знаете, что происходит сейчас в «красных зонах» госпиталей. Расскажите подробности.

– Регулярно получаю информацию о том, что происходит в «красных зонах» городских госпиталей. Врачи-совместители санатория «Надежда» сейчас работают именно в «красных зонах», умеется, передаем информацию друг другу. Так вот, в день в госпиталь поступает по 60-80 человек, выписывают 30-40. И если раньше в госпиталь везли по территориальному признаку – куда ближе, то сейчас ситуация настолько критическая, что в связи с нехваткой коек госпитализируют на любые свободные койки области. Например, из Тольятти пациента могут привезти в Сызрань и наоборот. И количество свободных коек катастрофически убывает. По данным министерства здравоохранения Самарской области, коечного фонда осталось менее 10% – цифры пугающие.

– Как наши коллеги переносят коронавирус? Были ли реально сложные случаи?

– Переносят по-разному. Все зависит от иммунитета. Однако по словам тех, кто не успел сделать прививку и заразился, заболевание переносится очень тяжело, без длительной ингаляционной терапии кислородом практически никому не удалось обойтись. Около 60% сотрудников Тольяттиазота, кто не успел привиться и заболел, в итоге оказались на больничных койках. Скажу больше: остаются последствия – это резкая утомляемость, нехватка сил, одышка, плохой сон, нарушение памяти, постоянные боли в суставах.

– Как Вы считаете, прививка от коронавируса останется в обязательном календаре прививок с нами навсегда?

– Да, конечно. Почему прививку от гриппа мы делаем уже десятилетиями, а от коронавируса – не станем? Новый вирус с нами навсегда, и надо это принять.

– Как распределяется нагрузка на сотрудников санатория и медсанчасти сегодня в связи с новой волной пандемии?

– Не скрою, что мы ощущаем кадровый дефицит врачебного состава, как и везде сейчас. Врачам, в частности заводской медсанчасти, приходится работать с двойной нагрузкой в связи с возросшим потоком пациентов, прививочной кампанией, медосмотрами. Так как санаторий «Надежда» приостановил работу из-за ремонта котельной, несколько медсестер и санитарок переведены в медсанчасть, чтобы усилить ее работу.

– Расскажите о статистике вакцинированных по санаторию. Насколько мы знаем, коллектив активно участвовал в игре «Иммунная копилка». Как



удалось достичь таких высоких результатов?

– В санатории на сегодняшний день привито более 80% сотрудников. Этому способствовало, во-первых, постановление главного государственного санитарного врача Самарской области об обязательной вакцинации в том числе работников медицинских учреждений. И, конечно, сознательность наших сотрудников. Работать в здравоохранении и не защитить себя и окружающих – на это у нас просто нет права.

– Что бы вы сказали тем, кто боится или не хочет делать прививку от коронавируса?

– Недавно я вернулся из Санкт-Петербурга, где проходил обучение в НИИ травматологии и ортопедии имени Вредена. Коллеги и преподаватели в один голос подтверждают: после коронавируса поток пациентов с проблемами суставов резко вырос. Вот такое неприятное последствие ковида наступает людей. У нас любят все откладывать на потом и надеяться на авось, ждать, что пронесет. Посмотрите вокруг: ситуация складывается такая, что уже не пронесет. Максимум – получите отсрочку. Поэтому мой совет: успеете запрыгнуть хотя бы сейчас в последний вагон и сделайте прививку.

## Здравница обновляется

Ольга Петрова

В санатории «Надежда» построят новую котельную и детскую площадку, а врачи проведут встречи с производственниками в цехах.

Напомним, с 1 октября санаторий «Надежда» приостановил работу в связи с ремонтом котельной. Здравница сможет принять гостей, как только обновит систему теплоснабжения.

– Все отдыхающие уже покинули санаторий, и со дня на день мы ждем подрядчиков, которые начнут строительство новой котельной. Прежняя не позволила бы обеспечить потребности в тепле в полном объеме, поэтому

приняли решение о приостановке заездов. Постараемся максимально использовать это время для улучшений: например, планируем заменить инженерные сети в некоторых секциях номеров, – сообщил главврач здравницы Александр Пополитов. – Сейчас готовим участок земли под детскую площадку. Её давно пора установить, среди отдыхающих немало семей с детьми.

Что касается персонала санатория, то уже сейчас часть сотрудников работают в детском саду «Тюльпан», медики помогают вести прием в заводской медсанчасти, больше половины сотрудников отправлены в простой с оплатой 2/3 от заработка.

– Поддерживать работу санатория должны были 20 человек,

но пока не работают новые электротроты, коллеги вынуждены трудиться удаленно – в помещениях холодно. Как только теплоснабжение заработает, они сразу же вернутся к своим обязанностям, чтобы обеспечивать работоспособность санатория. Открыться для отдыхающих мы планируем в начале следующего года, – прокомментировал Александр Пополитов.

Пока в санатории ремонт, врачи не сидят без дела: они пройдут по цехам завода, чтобы прочитать цикл лекций о коронавирусе и иммунизации.

– Содержание лекций для наших коллег разрабатываем вместе с врачом Светланой Стацкой. Обязательно сделаем акцент на необходимости вакцинироваться:



сейчас начался такой подъем заболеваемости, что уклоняться от прививки бессмысленно. Нужно успеть защитить себя. Именно

успеть, чтобы потом не разбираться с неприятными последствиями, – говорит Александр Пополитов.





АКТУАЛЬНО

# Нужен только номер

Ольга Тебенкова

**Минтруд сообщил: со следующего года не нужно передавать больничный лист работодателю, чтобы получить компенсацию. Сведения будут направлять напрямую Фонду социального страхования.**

С 1 января 2022 года листок нетрудоспособности будет формироваться медицинскими организациями только в электронном виде в системе социального страхования граждан. Работникам не придется приносить бумажный вариант, достаточно сообщить работодателю номер больничного листа.

– Обращаю внимание! Отсутствие бумажного «больничного»

не снимает с работника обязанности сообщить непосредственному руководителю о причинах отсутствия на рабочем месте. В день выхода на работу сотрудник также обязан сообщить работодателю номер электронного листка нетрудоспособности. Сделать это можно любым удобным способом: по телефону, электронной почте или лично посетив отдел кадров, – прокомментировал начальник отдела кадров Андрей Лаптев.

На заметку: получать уведомление об открытии и закрытии электронного больничного листа уже сейчас могут те, у кого есть подтвержденная учетная запись на портале госуслуг. Также вся информация будет доступна в личном кабинете на сайте Фонда социального страхования.

Кроме того, Минтруд объявил: с 2022 года не нужно писать заяв-

ление на получение пособия по беременности и родам, а также единовременного пособия при рождении ребенка – все выплаты начислят автоматически. За это напрямую будет отвечать страховщик – Фонд социального страхования. Сведения о размере заработной платы, уходе в отпуск по беременности и родам поступят в Фонд социального страхования от работодателя, а о факте рождения ребенка – из информационной системы ЗАГСа.

Но это не значит, что о рождении ребенка не нужно сообщать работодателю. Напоминаем: работники ТООЗа могут получить материальную помощь в связи с рождением ребенка по коллективному договору, а для этого необходимо представить в отдел кадров свидетельство о рождении.



ОБЩЕСТВО

# О чём спросят во время переписи населения?



**Перепись населения в России – двенадцатая по счёту в истории СССР и России. Что нужно знать о ней жителям страны? Вместе с читателями «ВХ» разбирается, о чём могут спрашивать переписчики, кому открывать дверь, можно ли не отвечать на вопросы и зачем всё это нужно?**

Первая цифровая

Всероссийская перепись населения началась 15 октября и завершится 14 ноября. Она станет первой цифровой за все 124 года существования. Нет, на дом переписчики тоже будут приходить, но на этот раз вы можете, никого не дожидаясь, ответить на все вопросы самостоятельно на портале госуслуг или в МФЦ.

**Какие вопросы зададут на переписи?**

Постоянным жителям России зададут 33 вопроса. 23 из них

– социально-демографические: пол, возраст, гражданство, место рождения, национальность, владение языками, образование, количество детей, откуда берете деньги на жизнь. Обратите внимание на формулировки. Никто не будет спрашивать, сколько денег вы получаете – речь идет только об источниках средств к существованию: трудовая деятельность, личное подсобное хозяйство, стипендия, пенсия, пособие, а может быть, вы рантье – только источник дохода, никаких сумм.

Еще десять вопросов – о жилищных условиях. Надо назвать тип жилого помещения, где вы проживаете, время постройки дома, общую площадь квартиры или дома, общую площадь комнат и виды благоустройства.

Временно проживающим в России зададут всего семь вопросов: пол, возраст, страна постоянного проживания, цель приезда в Россию и продолжительность пребывания.

**О чем не спросят на переписи?**

На переписи у вас не будут спрашивать конфиденциальную информацию. Паспортные данные, кто владелец жилища, какой у вас уровень дохода и другие чувствительные темы переписчиков не интересуют. Также они не попросят вас предъявить документы, чтобы переписать данные, – всё запишут с ваших слов, а в центры обработки данных переписи информация поступает и хранится в обезличенном виде. По ним нельзя будет установить, кого именно опрашивали и о каком человеке идет речь. Это самые

общие социально-демографические показатели об участниках домохозяйств.

**Можно не отвечать на какие-то вопросы?**

Во время переписи отвечайте просто и правдиво, говорите только то, что знаете. Если не знаете ответ на какой-то вопрос – например, год постройки здания или материал стен вашего жилья, просто пропустите его. В этом нет ничего страшного.

**Как отличить переписчика от мошенника?**

У каждого переписчика должны быть фирменные атрибуты:

- удостоверение с указанием фамилии (действительно при предъявлении вместе с паспортом);
- шарф с символикой переписи;
- жилет с символикой переписи;
- сумка с символикой переписи;
- планшет со специальной программой переписи.

*Если вы сомневаетесь, что перед вами переписчик, позвоните на ближайший переписной участок либо участковому, чтобы подтвердить личность переписчика. Номер единой горячей линии: 8-800-707-20-20.*

Кстати, пускать домой переписчика тоже необязательно, на все вопросы можно ответить в подъезде.

**Можно отказаться от участия в переписи?**

Никто не может заставить вас принимать участие в переписи. Это дело добровольное. Несколько лет назад предпринимались попытки ввести штрафы для «уклонистов», но на законодательном уровне эта инициатива так и не закрепилась.

С другой стороны, отказываться от участия в переписи тоже особого смысла нет. Много времени это не занимает, вопросы элементарные и не касаются какой-то конфиденциальной информации. Чем меньше будет отказов от опроса, тем более четкая картина о российском обществе сложится в итоге.

Кстати, вы можете отказаться от общения, если вам не понравится, как переписчик разговаривает. В этом случае позвоните на переписной участок и сообщите о том, что произошло. Там разберутся в ситуации и пришлют вам другого переписчика или предложат пройти перепись на участке.

**Как ещё можно пройти перепись?**

Если не хотите никого встречать дома, можете пройти перепись самостоятельно на портале госуслуг или прийти на ближайший переписной участок. Какой участок находится к вам ближе Росстата или по телефону горячей линии: 8-800-707-20-20. Она работает по 14 ноября 2021 года.

Пройти перепись по телефону нельзя. Если вам кто-то позвонил и задает вопросы о переписи – знайте, что это, скорее всего, мошенники.

**Может ли кто-то ответить за меня?**

Да, по вашему согласию, если вы, например, в командировке, больнице или у вас нет времени общаться с переписчиками. Вас могут переписать члены вашей семьи. Также и вы можете переписать свою семью, находясь в поездке, например, через переписной лист на госуслугах.

**Кто и зачем использует данные переписи населения?**

Данные о вас нужны, чтобы власти могли оперативно принимать стратегические решения, составлять демографические, экономические и социальные программы развития регионов, планировать и развивать объекты инфраструктуры, дороги, газопроводы, общественный транспорт, строить линии электропередачи, школы, детские сады. Словом, чтобы улучшать нашу с вами жизнь.

Эти данные пригодятся и при утверждении бюджетов и подготовке регулирующих норм и законов.

**Когда появятся итоги переписи?**

Предварительные итоги Всероссийской переписи населения подведут в апреле 2022-го, а окончательные итоги официально опубликуют чуть позже – в конце следующего года.

По материалам СМИ



Все сотрудники Тольяттиазота, не покидая площадки завода, могут бесплатно пройти углубленную диспансеризацию. Особенно ждут в медсанчасти тех, кто переболел коронавирусом. Диспансеризацию проводит Самарский областной центр медицинской профилактики: медики снимут электрокардиограмму, измерят давление, пульс, сатурацию, сделают экспресс-анализ крови на глюкозу и холестерин.



ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

# Кому повысят зарплату

Юрий Николаев

**Премирование и коронавирус стали ключевыми темами на октябрьском Дне председателя. Профсоюзные лидеры и общественники обсудили и другие насущные для заводчан темы – работу общественного транспорта и распределение билетов на мероприятия.**

**Коронавирус атакует детей**

В начале профсоюзного собрания председатель профкома Ольга Севостьянова поделилась неутешительной информацией о ситуации с коронавирусной инфекцией в Самарской области. 8 октября губернатор провел расширенное заседание, куда пригласили в том числе и профсоюзы. Дмитрий Азаров сообщил: каждый день в нашей области фиксируют антирекорды по количеству заболевших. Рост в сравнении с пиковыми периодами заболеваемости в 2020 году достигает 2,5–3 раза. Отмечается скачок заболеваемости во всех возрастных группах, особенно много заболевших детей. Есть смертельные случаи, чего не наблюдалось раньше. Губернатор дал распоряжение предприятиям по возможности сократить расходование кислорода: его катастрофически не хватает в ковидных госпиталях. Досталось от Азарова и властям Тольятти за то, что темпы вакцинации в городе отстают от средних по области.

– Если раньше нам, промышленным предприятиям, власти ставили задачу – преодолеть порог 60 % вакцинированных сотрудников от общего числа персонала, то сейчас – 80 %. На Тольяттиазоте промплощадка прививается неплохо, а вот заводоуправление – в отстающих, – сообщила Ольга Севостьянова.

Билеты нужны

В этой связи руководители профкома спросили мнения председателей цеховых комитетов, стоит ли закупать билеты на культурно-массовые и спортивные события. В зале пришли к мнению, что билеты как средство поощрения нужны. Но распространять их будут строго между вакцинированными членами профсоюза.

– Тогда заложим в бюджет до конца текущего года билеты на события в ДК ТООАЗа, спектакли Самарского драматического театра, тольяттинской филармонии, на детские спектакли, хоккей и спидвей, – уточнила Севостьянова.

Рисуем Новый год

Самарский Росхимпрофсоюз объявляет конкурс детского рисунка «Новогодняя открытка». Профком уточнил правила: один ребенок – один рисунок, работы принимают только на листах формата А4. Подробнее о конкурсе можно узнать в положении, которое находится в электронном ящике НСС, в папке «Бланки/бланки профкома».

Хотим автобусы

Заместитель председателя профкома Дмитрий Назин сообщил, что в профком вновь поступило обращение по поводу загруженности в салоне корпоративного автобуса. Данное сообщение уже отрабатывают. Профсоюз обратился к руководству компании с предложениями по данному вопросу.

Как повлиять на подрядчиков

Из зала поступили жалобы: площадка перед проходной Азотреммаша постоянно загружена транспортом. Автовладельцы оставляют свои машины в непопулярном месте, из-за этого после

работы, в час пик, заводские автобусы вынуждены искать место для посадки пассажиров, а те, в свою очередь, не обнаруживают их на привычном месте.

Представители профсоюза подтвердили: проблема существует, администрация знает о ней и пытается разрешить. В частности, регулярно привлекая эвакуаторы. Но даже отправленные на штрафстоянку машины не отпугивают остальных нарушителей.

– Это автомобили подрядчиков, а на них сложно повлиять единым решением или просьбой. Внешних фирм на заводе работает много. Еще раз обратим внимание управления безопасности на ситуацию, – резюмировал зампредседателя профкома Дмитрий Назин.

Насильно мил не будешь

Медицинские вопросы касались не только коронавируса. Во-первых, у многих заводчан просрочено флюорографическое исследование, а кабинет в Комсомольском районе, с которым у ТООАЗа заключен договор, закрыт на ремонт. Выяснилось, что скоро на завод начнет приезжать передвижной мобильный флюорограф. Поступили жалобы на медиков, которые слишком активно призывают проходить диспансеризацию. Не все имеют время и желание. В профсоюзе обещали оперативно пообщаться с руководством медсанчасти.

О премиях и не только

Далее к разговору подключились заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Сергей Гулькин и начальник отдела методологии и единой кадровой политики Ольга Храпина.

Они еще раз рассказали о новых общекорпоративных показателях и условиях годового и квартального премирования. Мы



**Сергей Гулькин:**  
«Мы должны обеспечить работникам конкурентноспособную заработную плату»

уже писали об этом подробно в газете, в прошлом номере 20 от 15 октября 2021 года. Там вы сможете найти ответы на самые часто задаваемые вопросы.

Отметим другие ключевые моменты, которые звучали на собрании.

Храпина напомнила, что в каждом цехе, где есть опасные производственные объекты (ОПО), в соответствии с приказом ЗГД – директора по производству должна быть организована бригада по выявлению нарушений промышленной безопасности. В эти бригады включают не только работников самого цеха, но и представителей обслуживающих ОПО ремонтных цехов.

– Ремонтники, настоятельно рекомендую вам включать своих представителей в такие бригады. Так вы сможете сами контролировать поиск нарушений и тем самым влиять на размер своих премий, – обратилась к залу Ольга Юрьевна.

Отвечая на вопрос, Сергей Гулькин подтвердил, что руководство рассматривает возмож-

ность перейти на ежемесячное премирование. Но пока решение не принято.

Представители цехов уточнили, ожидается ли пересмотр заработных плат в сторону увеличения.

Сергей Владимирович еще раз напомнил: блок по управлению персоналом изучает рынки труда по каждой профессии и должности, представленной на ТООАЗе. Это поможет определить, насколько корректно оценена та или иная профессия на нашем предприятии.

– Повышение заработной платы делаем по итогу анализа рынка труда, если увидим, что не доплачиваем. Для промплощадки смотрим рынок труда химической и нефтехимической отрасли по России, по универсальным профессиям, например, для бухгалтеров, юристов сравниваем с рынком труда Самарской области. Мы должны платить работникам конкурентноспособную заработную плату, – объяснил директор по управлению персоналом.

ХОЧУ СКАЗАТЬ СПАСИБО

## Нас помнят и ценят

Ольга Петрова

**Совет ветеранов Тольяттиазота выражает благодарность администрации и профсоюзу предприятия за выплату материальной помощи в размере 1150 рублей и ко Дню пожилого человека – по 1000 рублей. Помощь получили 1404 бывших сотрудника предприятия.**

– Мне позвонили из Темрюка и поинтересовались, что это за увеличенная материальная помощь. Пояснила, что плюсом пришли выплаты ко Дню пожилого человека. В связи с пандемией встречи и события ветеранов пока прекращены. Тем приятнее получить



к празднику такую поддержку от предприятия и профсоюза, знать, что нас помнят, ценят. И это вза-

имно. Большое спасибо! – сказала председатель совета ветеранов Тамара Крюкова.

ДОСУГ

## Есть билетик?

Юрий Николаев

**Профсоюз закупил для своих членов билеты на хоккей и театральные представления, которые пройдут в октябре и ноябре.**

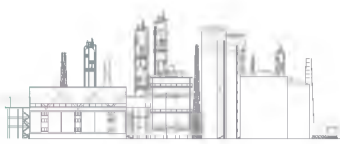
В «первичке» нам уточнили, что всего в цехах раздали почти тысячу билетов. 200 – на хоккейные матчи тольяттинской «Лады». Еще 290 – на спектакль Самарского драмтеатра «Странная миссис Сэвидж», он пройдет на сцене ДК «Тольятти». Наконец, почти 500 билетов на события в стенах ДК Тольяттиазота: спектакли «Они сражались за Родину», «Школа шутов, или как узнать правду» и «Она и он».

– Ситуация с коронавирусом очень сложная, но совсем оставлять людей без культурного отдыха тоже нельзя. Приняли решение, что билеты будем предоставлять только членам профсоюза, которые имеют QR-код о вакцинации или о том, что переболели в последние полгода, – уточнила председатель профкома Ольга Севостьянова. – Предцехкомы составляют списки тех, кому предоставили билеты и передают отчеты нам.

Ольга Борисовна рассказала, что профком до конца этого года планирует еще закупать билеты. Куда? Всё будет зависеть от ковид-обстановки.

P.S. Если событие отменено, билеты будут действовать на следующее (после отмены ограничений).





Более половины россиян обращают внимание на экологичность товаров при покупке. Две трети респондентов опроса от ВЦИОМ предпочитают товар подороже, если он будет безопаснее для окружающей среды. 41% респондентов согласны не использовать пластиковую посуду, а каждый четвертый (26%) уже от неё отказался. 33% – не носят мех, 13% – кожаную обувь, 44% не используют лампы накаливания.

## СПОРТ

# Со спортом не надо дружить, спортом надо заниматься

Юрий Николаев

В октябре состоялся XI Тольяттинский легкоатлетический марафон. Его особенность в том, что он проходит в черте города, в сердце Автозаводского района. При поддержке профсоюза свои силы испытали трое заводчан.

В 2021 году в большом спортивном событии участвовали почти четыре сотни человек со всей России, от Калининграда до Сургута. В программе были представлены четыре дистанции, и каждый мог выбрать путь по силам. На марафонские 42 километра заявили 78 бегунов, полумарафон, 21 км, бежали 82 участника. Самой многочисленной оказалась «десятка» – эту дистанцию покоряли 108 человек, и три километра бежали 95 человек.

XI Тольяттинский легкоатлетический марафон посвятили памяти его основателя – Валерия Малькова. К сожалению, в январе нынешнего года его не стало в возрасте 55 лет. Это настоящая легенда города и фанат спорта, популяризации которого он посвятил свою жизнь. Его коронное выражение «со спортом не надо дружить, спортом надо заниматься» стало крылатым и ушло в народ.

Такому совету следуют и многие заводчане. Например, Константин Попов из цеха №19 решил пробежать дистанцию в три километра, а Александр Видякин (87) и Илья Сиволобов (28) испытали себя на «десятке».



Александр Видякин не только пробежал 10 км, но и дал интервью для телевидения

Помог им в этом профсоюз, который оплатил организационный взнос за тоазовцев.

– Нам поздно сообщили о событии, а так, уверена, мы собрали бы гораздо больше желающих пробежать, – посетовала председатель профкома Ольга Севостьянова. – Ведь мы уже дважды участвовали в Тольяттинском легкоатлетическом марафоне. Тогда еще проводили корпоративные забеги. И наша команда из семи человек бежала 42 километра. В этом году своим участием мы в том числе почтили память Валерия Малькова, кото-

рый так много сделал для городского спорта.

Тоазовцы достойно показали себя на фоне маститых легкоатлетов, говорит Константин Попов:

– Впервые участвую в таком масштабном спортивном событии. На старте удалось поприветствовать других участников и перебраться с ними парой фраз. Оказалось, люди приехали в Тольятти со всех уголков нашей страны. Особая благодарность организаторам и лично супруге Валерия Малькова, которая откликнулась на все наши просьбы и вопросы. Атмосфера на марафоне была душев-



Илья Сиволобов (№94) ещё вчера сдавал нормативы ГТО, а сегодня уже на старте марафона

ная. Получился скорее праздник, нежели спортивное соревнование. Видно было, что здесь собрались не просто бегуны, а друзья и товарищи по увлечению. Было непривычно бежать прямо по оживленным дорогам города. Но для марафонцев перекрыли полосы движения для автомобилей, и бегуны чувствовали себя важными персонами.

Действительно, трассы Тольяттинского легкоатлетического марафона проходят прямо по городским автомобильным дорогам. Стартуя и финишируя возле Парка Победы, участники бегут по

улице Юбилейной, Приморскому бульвару, Ленинскому и Московскому проспектам.

– Спорт для профсоюза очень значим. Спорт и движение – это здоровье, это жизнь! Мы недавно сдавали вместе с семьями нормы ГТО, проводили заводской турнир по футболу, и вот уже пробежали марафон. Нашими ребятами, Ильей Сиволобовым, Александром Видякиным и Константином Поповым, я горжусь! Они справились с вызовом, – поздравляет коллег с хорошими результатами и желает всем спортивных успехов Ольга Борисовна.

## НАШ РЕПОРТАЖ

## Дарим Волге новых жителей

(Окончание. Начало на с. 1).

Сделав общее фото на память в зелёных футболках, на которых красовался Толик Азотов, – лицо бренда, школьники поспешили к берегу Волги, где всё было готово к выпуску рыбы в реку. Детям дали сачки, чтобы они помогли вылавливать мальков. Рыбную молодь загрузили в специальную ёмкость автомобиля. Проехав несколько десятков метров, машина останавливается у берега, и по желобу, словно по водным горкам, мальков выпускают в Волгу. С новосельем, речные жители!

В тот же день для пятиклассников провели увлекательную экскурсию – ребята узнали исто-

рию, предназначение и правила поведения в монастыре. После этого всех ждал вкусный обед из местной рыбы.

Впечатлениями об акции поделились школьники Иван и Александр Манько:

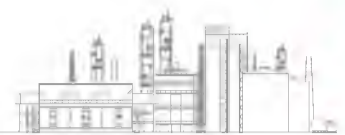
– Это очень здорово – присутствовать при моменте, когда молодая рыбка отправляется в большое плавание! Такое мы видели впервые!

На прощание наместник Свято-Богородичного Казанского мужского монастыря игумен Аристарх поблагодарил Тольяттиазот:

– Большая благодарность компании за такую полезную и нужную нашей матушке-Волге инициативу.







БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

# Мечта сбылась спустя четыре финала



**Чемпионы-агрегатчики даже не скрывали, что вдвойне рады выиграть турнир именно у главного фаворита в финале. А у одного из лидеров команды, Марса Абдулова (на фото – с кубком в руках), оказалась удивительная история пути к успеху: – Для меня это четвертый финал за последние шесть лет в составе моего шестого агрегата. Были и печальные моменты, когда забивал гол в свои ворота на последних минутах решающей игры. Но сегодня я дождался звездного часа – забираем кубок на агрегат!**

Юрий Николаев

**Заводской турнир по мини-футболу ознаменовался двумя событиями. На Тольяттиазоте новый чемпион. А соревнования побили антирекорд по посещаемости.**

В воскресенье, 17 октября, состоялся традиционный заводской турнир по мини-футболу, организатором которого выступил профсоюз.

К сожалению, на призы поиграть в футбол откликнулись всего четыре команды. Кажется, это самый малочисленный турнир за всю историю.

Участниками соревнований стали представители ремонтных цехов №№26 и 63, шестой агрегат аммиака и производство карбамида.

Игры проходили на поле спортшколы «Лада» в Комсомольском районе. Сначала команды сыграли в группе каждый с каждым. Затем разбились на полуфинальные пары.

В итоге «бронзовые» награды у команды производства карбамида. Второе место занял многократный победитель и фаворит соревнований – цех №26. Ну, а чемпионский кубок впервые в новейшей истории достался шестому агрегату аммиака.

Победителей даже жаль, ведь они показали отличную игру и заслуженно стали лучшими. Но запомнится этот турнир еще и грустной статистикой по количеству участников. Вместе с организаторами пытаемся найти причины, почему футбол на заводе потерял былую популярность. Вот основные предположения и факты.

Нельзя приглашать легионеров

Действительно, времена, когда в составе цеховых команд играл кто угодно, только не заводчане, прошли. Это жесткая позиция нашего профсоюза. Турнир призван популяризовать спорт среди тоазовцев. Он организовывается на средства профсоюза, в том числе на перечисления самих работников. Поэтому устраивать спортивный праздник для чужих людей нерационально.

Нет команд от предприятий-партнёров

Раньше в нашем турнире играли команды, например, Азотремаша, Тольяттихимбанка, ТИАПа, Волгоцеммаша. Но организаторы подчеркивают: команды от этих и других предприятий-партнёров ждут и сейчас. Только, видимо, и там угас интерес к спорту...

Не играют те, кто участвовал раньше

Это самый грустный факт. В профкоме подняли данные по футбольным турнирам за последние восемь лет. И вот что получается. Вместе с цехами навсегда из заводского футбола ушли такие постоянные участники, как «кирпичка и плёнка» (цех №56), производство пластиковых окон и мебели (55), охрана (41). Но по последним вопросам открыт – профком приглашал команду ЧОПа и службы безопасности поучаствовать. К сожалению, их большой мужской коллектив так и не собрал шесть-восемь человек, желающих поиграть в футбол.

С разной периодичностью свои коллективы выставляли цехи-аммиаки №№01А, 03А, 05А, 06А, 07А, производства карбамида и КФК, железнодорожники и автотранспортники цехов №№17 и 20, ремонтники из цехов №№21, 22, 23, 24, 25, 26, 63, 87, 93, пароводоцех 19-го, киповцы 28-го, пожарные и газоспасатели 35-го, строительные и монтажные цехи №№118 и 119, заводоуправление. Внимание! Даже санаторий «Надежда» несколько раз выставлял команду по футболу. На первых порах хоккейная команда «Тольяттиазот» была активна и в футболе, не пропуская несколько турниров подряд. Нужно ли говорить, что сейчас на газоне их не встретить?..

В итоге лишь четыре-пять цехов продолжают на постоянной основе играть на заводском турнире.

В выходные работаем

Доля истины в этом есть. Производство ТОАЗа сейчас находится в активной стадии обновления. Проще говоря, ремонтный персонал задействован семь дней в неделю. Сейчас ремонтникам гораздо сложнее собраться вместе в день соревнований – у многих выпадает смена.

А что мне за это будет?

В современном обществе, в том числе и среди тоазовцев, у многих любое действие прагматично и сопоставляется с конкретной суммой. Даже участие в спортивном празднике у некоторых имеет свой ценник. Странно, ведь профессиональных футболистов на зарплате у нас нет... Играйте в футбол и будьте здоровы!



**Судьба чемпионского кубка решилась в серии пенальти. Такая «футбольная лотерея» – большой стресс для участников и захватывающее зрелище для болельщиков**



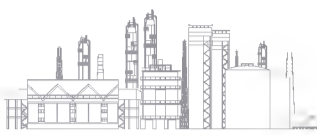
**Почётным гостем и участником турнира стал глава Комсомольского района Артём Анисимов (на фото – с мячом): – Какая борьба сегодня была! Накал! Ещё раз убедился в высоком уровне футболистов на ТОАЗе. Ребята знаю, с кем-то до сих пор играю в чемпионате города. Здесь много моих друзей. Спасибо за приглашение. Благодарю предприятие и профсоюз за развитие футбола, за поддержку спорта в Комсомольском районе!**



**Особая благодарность от организаторов и соперников команде цеха №63 за беззаветную любовь и преданность футболу. Ребята не пропускают ни одного турнира и всегда борются до конца!**

**Р.С.** В профсоюзе рассчитывают вернуть популярность футбола среди заводчан. Свои пожелания и предложения отправляйте на номер 8-927-896-87-59. А пока члены профсоюза могут приходиться на бесплатные тренировки на поле СШОР «Лада» №12 по адресу: ул.Матросова, 35Б (среда – с 19.30; пятница – с 21.00). С января 2022 года для желающих поиграть в футбол раз в неделю также будет доступен спортзал в ДК ТОАЗа.





До конца 2022 года в трёх регионах России планируют запустить электронные паспорта. Электронный российский паспорт будет в двух видах: это может быть смарт-карта, которая заменит традиционный бумажный документ, и приложение на смартфоне с QR-кодом. Он будет содержать цифровое фото, отпечатки пальцев рук и электронную подпись.

ЛЮДИ ДЕЛА

# Когда ученики – уже наставники

Ольга Петрова

**Инженер-технолог из цеха №13 Игорь Стаховец успевает не только плодотворно работать, но и участвовать во многих заводских событиях. На вопрос: «Почему?», отвечает: «Мне не все равно, что происходит вокруг». Вполне логично, что такую позицию замечают и отмечают, а фотографию Игоря Стаховца разместили в этом году на Доске почета.**

Цех подготовки аммиака к транспортировке №13 – один из ключевых для предприятия. Работая здесь, можно хорошо узнать производство изнутри, что с успехом делает Игорь Стаховец с 2008 года. Начинал он оператором наливной эстакады, затем стал мастером смены, инженером-технологом, теперь впереди – должность технолога.

За годы работы удалось поучаствовать в нескольких крупных ремонтах, что, конечно, добавило серьезного профессионального опыта. Например, Игорь Стаховец принимал участие в подготовке изотермических хранилищ к капитальному ремонту несколько лет назад. О масштабе работ скажет хотя бы такой факт: объем каждого хранилища – 30 тысяч тонн. Будучи мастером смены, вместе с коллегами готовил емкости к ремонту. Сейчас новый крупный проект – строительство третьего агрегата

карбамида, в котором цех №13 задействован непосредственно.

– Через нас проходят новые насосы и трубопроводы подачи жидкого аммиака на карбамид. Конечно, это увеличивает нагрузку на подразделение и меня как инженера-технолога. Моя задача – оформление технической документации (инструкции, положения, регламент), где важна точность, скрупулезность и последовательность действий. Но главное – новый опыт, который приходит постепенно вместе с участием в проектах, всегда узнаешь что-то новое, – рассуждает коллега.

Он не только узнает, но и делится накопленными знаниями. За Игорем Стаховцом негласно закреплено звание наставника. Шутка ли, за последние годы он обучил 21 новичка в цехе и занял третье место в заводском конкурсе профмастерства среди наставников!

Собеседник признается, что в первую очередь учит молодежь теории, и как ее правильно применять, благо, вот она практика – перед глазами. А еще не бояться задавать много вопросов, просить о помощи и не стесняться сказать, если не понял – на химическом предприятии недомолвок быть не должно. На вопрос, как справляется с ответственностью наставника, Игорь Стаховец отвечает без раздумий:

– Ответственности не боюсь, мне есть, чем поделиться с молодежью. Да, сам я тоже еще молод, но зачем ждать и копить знания, когда уже сейчас мне есть что

сказать? К тому же вместе с каждым новичком растет и мой опыт как наставника. Отвечая на их вопросы, сам узнаю новое для себя. Рад, что мои ученики тоже становятся наставниками.

За Игорем Стаховцом негласно закреплено звание наставника. Шутка ли, за последние годы он обучил 21 новичка.

Своих подопечных инженер-технолог учит в том числе неравнодушию к происходящему вокруг. Если видишь, где и что можно улучшить на производстве, не откладывай на потом. Тем более, на заводе есть хорошая программа «ТИР. Твоя идея работает», где каждый голос обязательно будет услышан. Таким образом Стаховец уже дважды заявлял о себе:

– Первая идея касалась операций, изменивших схему вытеснения азота из изотермического хранилища после экспертизы промышленной безопасности. Вторая задумка состояла в том, чтобы внедрить световую и звуковую сигнализацию при повышении температуры подшипников в электродвигателях магистральных насосов. Обе идеи, разработанные с коллегами, получили одобрение комиссии и рекомендованы к реализации. На достигнутом останавливаться не планирую.

Новые производственные решения в стадии разработки.



Недавно Игорь стал участником конкурса на лучший дизайн спецодежды – собрал мнения коллег, согласовал макет спецодежды и отправил на конкурс. Учел все предложения: материал, наличие карманов, замков и петель для рации. Хотя призового места не занял, но не унывает, главное – донести голос цеха до руко-

водства, что с успехом удалось сделать.

– Участвую в заводских мероприятиях потому, что мне не все равно, что происходит вокруг: в цехе, на предприятии. На Тольяттиазоте уже больше десяти лет и хочу сделать работу вокруг себя лучше и комфортнее, – говорит Игорь Стаховец.

СМИ О НАС

## Тольяттиазот в зеркале прессы



**Пресс-служба компании продолжает знакомить читателей «Волжского химика» с публикациями о предприятии, которые появляются в городских, областных и федеральных изданиях.**

В «Российской газете» опубликован большой материал о программе подготовки кадров, которую реализует ПАО «ТОАЗ».

ЦИТАТА: «<...> «Тольяттиазот» разработал и уже второй год реализует программу «Профориентация», которая охватывает все ступени образовательного процесса от школы до производства, а с недавних пор возвращать мастеров начали уже с детсадов-

ской песочницы. Цель программы – привлечение молодых кадров на предприятие, улучшение подготовки специалистов в профильных колледжах и вузах, формирование кадрового резерва из успешных работников».

В газете «Комсомольская правда» вышел материал о новом экологическом проекте ТОАЗа «Путешествие в страну «Экология».

ЦИТАТА: «В ходе ликвидации очередной свалки мы подумали: изменить взрослых людей, чтобы они перестали, например,

мусорить в лесу, весьма сложно. Гораздо проще воспитать в правильном ключе подрастающее поколение. Так и появился просветительский проект «Путешествие в страну «Экология»».

Кроме того, «Комсомольская правда» написала о принятии нового коллективного договора на Тольяттиазоте.

ЦИТАТА: «Документ приняли на основе прежнего соглашения, которое исполнялось с 2017 по 2021 год. В обновленный коллективный договор вошла 61 льгота, в том числе 8 новых. По двум пунктам решено увеличить суммы выплат».

На сайте издания «Самарское обозрение» вышел материал о переходе в завершающую стадию строительства третьего агрегата карбамида на ТОАЗе.

ЦИТАТА: «Сейчас строительство агрегата завершено уже

более чем на 65%. Третий агрегат карбамида уже подключили к заводской тепловой сети. В сентябре на предприятии приступили к монтажу металлоконструкций и трубопроводов по эстакадам. Идет активная подготовка к запуску котельной на агрегате, ведутся работы на подстанции и на установке водооборотного цикла градирни».

«Аргументы и факты» написали о том, что Тольяттиазот помог создать аудиоспектакль для детей. Послушать его можно на официальном сайте проекта – сказкапроежика.рф.

ЦИТАТА: «Роли в этой аудиопостановке озвучивали государственные и общественные деятели, а также представители бизнеса Самарской области, которые с трепетом и вниманием относятся к воспитанию подрастающего поколения <...> Все дети любят слушать истории и сказки, но не все пока умеют читать. Есть также детки, которые с рождения не видят мир и не могут читать сказки. Есть и те, кто оказался в сложной ситуации

и лишён радости услышать сказку из уст близкого человека. Поэтому мы решили записать для малышей аудиовersion известной истории Андрея Амеляненко про ёжика, сидящего на заборе».

В газете «Городские ведомости» опубликован материал о том, что ТОАЗ профинансирует строительство сквера Вадима Леванова.

ЦИТАТА: «Сквер имени Вадима Леванова появится на ул. Лизы Чайкиной, 65 на территории Молодежного драматического театра (МДТ) в рамках государственной программы «Поддержка инициатив населения муниципальных образований в Самарской области» на 2017-2025 годы, утвержденной постановлением областного правительства. Объем участия местного бюджета – 15% от общей стоимости, вклад Тольяттиазота составляет 7,06%».



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

# Штрих-код по-воронежски



В магазине спецодежды нет очередей

Юрий Николаев

**Работников Воронежсинтезкаучука средствами индивидуальной защиты обеспечивает подрядная организация. На аутсорсинг этот процесс там вывели лишь в текущем году. С новым опытом воронежских коллег познакомились представители Тольяттиазота. Нашу делегацию на Воронежсинтезкаучук возглавил начальник отдела охраны труда Александр Касаткин. Он рассказал газете об итогах командировки.**

**– Почему ТОАЗу интересен такой опыт?**

– Потому что руководством принято решение изучить лучшие практики и передовой опыт по обеспечению работников СИЗ. А именно передачу этой функции на аутсорсинг. Данная услуга предполагает улучшение качества средств защиты, помогает лучше контролировать соблюдение сроков своевременной замены, получения, стирки и химчистки. Поэтому важно познакомиться с конкретным опытом, который уже имеется у коллег, чтобы избежать тех проблем, которые возникают при переходе на аутсорсинг.

**– А почему именно Воронежсинтезкаучук?**

– Одна из потенциальных компаний-подрядчиков предложила на практике ознакомиться с полным комплексом внедрённой ей в Воронеже услуги «аутсорсинг СИЗ» (учёт, обеспечение, контроль, выдача), пообщаться с коллегами и выслушать их опыт по трансформации действующей системы, сроках и времени внедрения.

**– С кем удалось пообщаться?**

– С коллегами из охраны труда, закупок, складского хозяйства. Они имеют объективный взгляд на процесс. Обсудили все рабочие моменты. Коллеги резюмировали: стали соблюдаться сроки выдачи, налажился контроль обеспечения, появилась возможность менять пришедшие в негодность СИЗ в день обращения, теперь там не ждут подолгу поступления на склад нужного размерного ряда, улучшилась логистика (сбор и доставка средств защиты) до цехов. Ведётся общая база размерного ряда, а если имеется потребность в подгонке спецодежды по размеру, то это делают прямо в месте выдачи.

**– Уточните, в чём суть перехода на аутсорсинг обеспечения работников средствами индивидуальной защиты?**

– Уйдет масса бюрократических моментов (сейчас много времени тратим на бумажную работу). Охрана труда будет контролироваться, как выполняются обязательства по договору, – своевременно ли обеспечивают средствами индивидуальной защиты? Начальникам цехов останется только следить за автоматическими уведомлениями и направлять своих работников получить СИЗ.

**– А чем займётся подрядчик?**

– Будет обеспечивать работоспособность процедуры получения СИЗ, обучать работников правильно их применять, стирать и чистить спецодежду, подбирать более совершенные средства защиты, контролировать сроки носки, стирки и направлять уведомления.

**– Что может измениться для заводчан?**

– У работника, как и раньше, останутся «святые обязанности»: вовремя получить СИЗ, вовремя сдавать в стирку (починку) спецодежду, пройти обучение по правильному применению. Предполагается, что аутсорсинг исключит проблемы с отсутствием каких-то размеров, будет контролировать преждевременный выход СИЗ из строя, добавит оперативности в подборе новых.

**– При аутсорсинге начальники подразделений, как и прежде, должны будут подавать потребности на своих работников каждый год?**

– Сейчас решаем, как наладить процесс. Можно оставить на руководителей цехов и подразделений обязанность ежегодно готовить сводную потребность с размерным рядом работников. А можно организовать посещение цехов подрядчиками, чтобы они определили размерные параметры всех заводчан.

**– Как на практике выглядит выдача СИЗ на воронежском предприятии?**

– В целом, как и у нас: пришел в назначенный срок, примерил, выбрал подходящее. Только теперь там каждый элемент средств защиты маркируют штрих-кодом. В него зашита необходимая информация о пользователе СИЗ: имя, место работы, дата получения, размеры, график стирки, срок замены и прочее. Система сама ведет учет сроков носки и обращения работников по стирке.

**– Получается, эта программа заменяет журнал учёта?**

– Эта программа и есть журнал учета, только в электронном виде. Кроме того, программа формирует статистический отчет. Например, как часто работники обращались в стирку в срок или раньше срока, количество ремонтов и досрочных списаний СИЗ, какие подразделения чаще остальных нарушают сроки стирки и замены СИЗ? Программа позволяет делать выводы о качестве средств защиты и исполнению обязанностей работниками, помогает вести мониторинг для подбора правильных средств индивидуальной защиты для конкретных работ или профессий.

**– Работники могут самостоятельно просканировать штрих-код, чтобы, например, посмотреть график стирки и замены своих СИЗов?**

– Этого не требуется. По системе электронного документооборота руководителям подразделений автоматически приходит напоминание, каким сотрудникам и когда сдавать спецодежду в стирку или менять на новую. Точно никто не скажет «забыл».

**– На что ещё обратили внимание?**

– Понравилось, как организован процесс сбора спецодежды на стирку и последующая выдача чистой. Грязную складывают в специальный контейнер. Согласно срокам, подрядчик забирает ее по заводу из этих контейнеров, сортирует по степени загрязнения. На следующий день чистую раскладывают в специальный металлический шкаф с отсеками. Похоже на камеру хранения: работник прикладывает пропуск к считывателю и открывается ячейка, где лежат именно его почищенные СИЗы.

**– Как сказались переход на аутсорсинг на сроках поставок СИЗ на воронежском предприятии?**

– Так как подрядчик сам является изготовителем спецодежды, теперь у них нет проволочек с индивидуальным пошивом. Я имею в виду случаи, когда требуются редкие размеры. Устроился у них такой работник, подрядчик оперативно обеспечит его необходимыми средствами защиты. Плюс сам видел их подменный фонд спецодежды. В наличии все размеры, представленные на заводе. То есть даже досрочное списание костюма не приведет к тому, что работник будет ждать, когда ему закупят, новый – выдадут практически сразу.



Вот так выглядит спецодежда воронежских коллег



Сдать спецодежду в стирку и получить чистую можно через ячейки со считывателем пропуска



На складе в наличии все размеры





Доля безналичных платежей в России достигла 75%, сообщила первый зампред Центробанка Ольга Скоробогатова: «Наша страна сейчас находится в топ-3 стран с точки зрения безналичных расчётов. И никто не будет делать «обратный ход», никто не хочет возвращаться к наличным».

О ФИНАНСАХ НАЧИСТОТУ

# Алло, это банк!



Ольга Петрова

**На Россию обрушилась новая волна телефонного мошенничества. Казалось бы, преступники уже испробовали все средства, чтобы добраться до чужих банковских карт, но, как выяснилось, ресурсы ещё остались. Все больше людей ежедневно становятся жертвами обмана, а возможности и способности преступников расширились. Как не стать жертвой мошенников, нам подсказали в одном из тольяттинских банков.**

**Заберите кредитную карту**

Новая схема мошенничества выглядит так: злоумышленники звонят жертве и угрожают убийством или порчей имущества, вымогая деньги. После этого в дело вступает лжеполицейский, который представляется местным участковым и втирается в дове-

рие к потерпевшему, убеждая того пойти на поводу у якобы преступников и перевести требуемую сумму. Мнимый сотрудник полиции утверждает, что это необходимо для разоблачения вымогателей. В итоге, поверив лжеучастковому, человек переводит деньги и прощается с ними навсегда.

Это из последнего. А «стандартные» звонки из банков, к сожалению, уже стали частью нашей жизни. Например, не так давно сотруднице Тольяттиазота (имя не указываем) позвонили якобы из ВТБ-банка и хорошо поставленным голосом поинтересовались, когда она планирует получить заказанную ей кредитную карту.

– Кто же даст мне большой кредит с учетом того, что я не являюсь клиентом ВТБ-банка? – резонно заметила наша коллега.

На том конце провода не растерялись и предложили сообщить, в каком банке сотрудница Тольяттиазота хранит сбережения, чтобы быстро «решить вопрос». Получив от нашей коллеги решительный отказ, мошенники поняли,

что диалог не приведет к желаемому результату, и отключились. Женщина сразу же позвонила на «горячую линию» настоящего ВТБ-банка, где ей подтвердили: никакие карты на ее имя не открывали. На том история закончилась.

Еще одна сотрудница Тольяттиазота не так давно вернулась из-за границы. Находилась в роуминге, а по приезду обнаружила непонятные сообщения в мессенджерах, которые писала не сама. Поняв, что ее сим-карту взломали, коллега сразу позвонила в банк и попросила заблокировать карту, пока до нее не добрались злоумышленники. К счастью, успела, обошлось без последствий.

Пообщаться с телефонными мошенниками пришлось и автору этого материала. Однажды вечером раздался телефонный звонок, вкрадчивый мужской голос представился сотрудником Сбербанка и сообщил, что с моего счета только что перевели четыре тысячи рублей куда-то в Ульяновскую область. Сразу скажу: психологическая составляющая беседы меня восхитила.

## КОММЕНТАРИЙ

**Тамара Крюкова, председатель совета ветеранов Тольяттиазота:**

– Буквально на днях в социальной сети мне пришло сообщение от одной из членов совета ветеранов, которая сообщила, что пенсионерам выплачивают 3,5 тысячи рублей. Затем спросила, какой картой я пользуюсь, сколько на ней цифр, и попросила их назвать. Разумеется, я позвонила женщине, выяснила, что она находится в Вологде и никаких сообщений мне не писала – ее страничку взломали. Конечно, пенсионеры знают о телефонных мошенниках и стараются быть начеку, обмениваясь историями о звонках. Знаем, что мошенники – искусные психологи, поэтому стараемся информировать друг друга. Особо бдительные ветераны вообще не берут трубки, если видят незнакомый номер телефона. Недавно одна из старших по району пыталась дозвониться бывшей коллеге, но та не взяла трубку. Позвонила я – женщина откликнулась и ответила, что на незнакомые номера не отвечает – боится мошенников. Мы стараемся быть бдительными и призываем к этому всех.

Не будь я в курсе о телефонных мошенничествах, поверила бы безоговорочно, потому что человек с таким искренним голосом и безразличием к моему счету просто не может оказаться преступником. И номер карты ему, конечно, нужен, в первую очередь, для благих целей. Но артистизм не помог звонившему – разговор для него закончился ничем.

**Звонок из банка? Будьте бдительны**

Мошенники осваивают новые технологии обмана и даже научились подставлять официальные номера банков при звонке возможной жертве. В связи с этим, зная о разгуле телефонных мошенничеств, банк всегда настороже и предупреждает: звонящему никогда не нужно сообщать номер карты или CVV (трехзначный код на обратной стороне банковской карты).

Звонок от мошенника осложняется в том случае, если банк небольшой, со многими клиентами контактирует лично, и это исклю-

чает третьих лиц. В федеральном банке с огромной клиентской базой такое, конечно, невозможно. В идеале разговаривать с банком лучше тогда, когда вы сами позвонили, а не наоборот. И если на том конце провода просят назвать номер карты, последние четыре цифры карты или три цифры на обороте, нужно немедленно класть трубку.

И, конечно, важно помнить о мерах защиты банковских карт. Например, системе 3-D Secure, которая повышает безопасность покупок через интернет. Если человек приобретает что-то в интернете, перед платежом ему приходит смс с четырьмя цифрами кода, которые необходимо ввести, чтобы совершить онлайн платеж. Нередко эти цифры тоже интересуют телефонных мошенников, и их сообщать ни в коем случае нельзя! Прекращайте разговор, когда начинаются запросы личных данных. После такого звонка свяжитесь с банком сами и без промедлений. Если потеряли свою карту, срочно звоните и заблокируйте ее.

# Кто научит учителей?

**Со следующего учебного года финансовая грамотность войдет в федеральные государственные школьные стандарты. Идея законодателей заключается в том, чтобы навыки обращения с финансами преподавались не «вместо», а «вместе» с другими предметами.**

Образовательная программа будет включать в себя примеры конкретной финансовой ситуации: вклад, кредит, расчет семейного бюджета или оценка финансового мошенничества. Но прежде чем давать знания детям, нужно подготовить педагогов.

В РАНХиГС успешно запустили программу повышения квалифи-

кации педагогов «Содержание финансовой грамотности». Обучение состоит из базового и продвинутого курсов, проходит в дистанционном формате и является бесплатным для участников благодаря федеральному финансированию по государственной программе Минфина РФ. Это первые подобные онлайн-программы в нашей стране.

– Мы разработали первые в России полностью дистанционные программы подготовки педагогов по финансовой грамотности. С их помощью мы надеемся «доставить» до учителей из отдаленных, в том числе сельских территорий, а также до тех, кто в силу своей занятости не мог пройти обучение в очном формате, – объ-



ясняет директор Федерального методического центра повышения финансовой грамотности населения РАНХиГС Михаил Чесноков.

Педагоги могут в лаконичной и наглядной форме ознакомиться с теоретической основой финансовой грамотности, а также

выполнить практические интерактивные задания. По итогам курса они смогут обучать школьников тому, как правильно распоряжаться своими финансами, осознанно выбирать товары и услуги, управлять расходами и доходами, распознавать мошенничество, формулировать цели сбережений.

– На сегодняшний день уже более полутора тысяч слушателей прошли обучение по онлайн-программам – от Калининграда до Чукотки. Сейчас открывается набор на четвертый поток в ноябре. Он пройдет с 1 по 11 ноября 2021 года, – подчеркивает Чесноков.

По материалам СМИ





ПО ДЕЛУ

# Как жить с QR-кодом

Ольга Тебенкова

В Самарской области продолжают действовать противоковидные ограничения. Теперь публичные заведения можно посетить, только предоставив QR-код о вакцинации. Давайте разбираться подробнее.

## Почему ввели эту меру?

В связи с чудовищным ростом заболевших. В Тольятти за прошедшую неделю зарегистрировано 1184 случаев заболеваемости covid-19. На нашем заводе одновременно насчитывается более 60 заболевших – почти в два раза больше, чем в прошлые волны коронавируса. Темпы заболеваемости в Самарской области выше средних по стране. Медики отмечают: состояние большинства госпитализированных – средней тяжести.

## В какие публичные места пускают только по QR-кодам?

Во все учреждения культуры. Теперь в театр, на концерт, в цирк можно попасть, только предъявив паспорт и QR-код о вакцинации. Также коды стали требовать в спортивных учреждениях, торговых центрах и на фудкортах.

## А почему привитых пускают куда угодно? Ведь они всё равно могут заразиться и заболеть.

Да, вакцинированный человек тоже может заразиться. Но в отличие от непривитого, он легче переносит заболевание. Таким образом, вакцинация позволяет минимизировать тяжелые случаи. Врач-инфекционист из компании «Инвитро» Андрей Поздняков прокомментировал ситуацию: – Истинная цель проходов по QR-кодам в том, чтобы не допустить тяжелых случаев заболевания среди тех, кто не имеет иммунной защиты. Совсем закрыть публичные места – слишком жесткая мера, которая ударит по сфере культуры и её работникам. Да и вряд ли вам самим хочется безвылазно сидеть дома. Вакцинация позволит посещать культурные и спортивные мероприятия, но не забывайте: прививка не отменяет необходимости соблюдать меры предосторожности – носить маску, соблюдать социальную дистанцию!

## Почему именно QR-код? Могу я показать сертификат о прививке?

Нет. В связи с многочисленными случаями покупки недобросовестными людьми поддельных сертификатов. QR-код с сайта госуслуг является надежным источником информации о вакцинации или перенесённой за последние полгода болезни.

## Как мне получить QR-код?

У вас должна быть зарегистрированная учетная запись на портале госуслуг. Если вы полностью прошли вакцинацию или переболели коронавирусом в последние полгода, сведения об этом в течение суток автоматически станут отражаться в вашем профиле. Найти QR-код можно в личном кабинете, во вкладке «Здоровье» – «Дневник самонаблюдений и сертификат вакцинации от covid-19».

## А если я не зарегистрирован на госуслугах?

Если у вас нет учетной записи на портале госуслуг, вам необходимо зарегистрироваться. Обратитесь в ближайший к дому центр МФЦ, его сотрудники вам помогут. Сведения о вакцинации придут автоматически в течение недели. Если сведения не поступили в личный кабинет, позвоните в регистратуру поликлиники, в которой проходили вакцинацию (или лечились от коронавируса), и сообщите о проблеме.

## Что делать, если сертификат не пришёл в личный кабинет через сутки?

Портал госуслуг признаёт, что в связи с высокой заболеваемостью информация для выдачи сертификата может поступать от медорганизаций с задержками или ошибками, и сообщает: с проблемами сталкивается до 20% пользователей. Как исправить ситуацию?

1. Зайти в личный кабинет и проверить данные паспорта и СНИЛС. Учётная запись должна быть подтверждённой.
2. Обратиться в медорганизацию и уточнить, какие данные о вас внесены в регистр вакцинированных. Проверьте ФИО, СНИЛС, паспорт и дату рождения. В поле «Статус ЕПГУ» сведений о прививке должно быть указано «Есть учётная запись». Если нашли ошибку или статус «Учётная запись не найдена», нужно переотправить исправленные сведения о прививке.
3. Если ничего не помогает, оставьте сообщение в форме обратной связи. Выберите тематику сообщения «QR-код и сертификат вакцинированного». Ответ придёт обязательно, не позднее чем через сутки.

## На какой срок выдают QR-код?

У QR-кода есть срок действия: после вакцинации – год, для тех, кто перенёс болезнь, – полгода, и на результаты ПЦР-теста – 72 часа.

НАУКА



# Катализаторы от нобелевских лауреатов

Ольга Тебенкова

В начале октября объявили имена новых обладателей Нобелевских премий. Кто стал лауреатами, за какие заслуги? И как присуждаются премии? Рассказываем.

Шведская Королевская академия присудила премию в области физиологии и медицины американским ученым Дэвиду Джулиусу и Ардему Патапутяну. Они открыли рецепторы осязания и нашли ответ на вопрос, как люди чувствуют температуру и давление.

Премии по физике разделили несколько учёных. Немец Клаус Хассельман и американец Сюкуро Манабе получили Нобелевскую за физическое моделирование климата Земли и надёжный прогноз глобального потепления. Также лауреатом стал итальянец Джорджо Паризи – за открытие взаимодействий беспорядочности и флуктуации в физических системах.

Нобелевскую премию по химии получили директор немецкого Института исследования угля Общества Макса Планка Бенджамин Лист и профессор Принстонского университета в США Дэвид Макмиллан за разработку процесса асимметрического органокатализа. Это новый инструмент для синтеза молекул с помощью аминокислот и других органических веществ.

К открытию учёные шли разными путями. Бенджамин Лист обратил внимание на то, что ферменты катализируют химические реакции с помощью одной или нескольких отдельных аминокислот, входящих в их состав. А что если сделать аминокислоты катализаторами, выделив их из молекул ферментов? Немецкому химику удалось это на примере пролина.

Дэвид Макмиллан пришел к той же идее со стороны промышленного катализа. Катализаторы на базе металлов дороги и сложны в использовании: необходимо отсутствие влаги и кислорода во время реакции. Макмиллан решил поэкспериментировать с органическими ионами.

Работы обоих учёных были опубликованы фактически одновременно – в 2000 году. Описанные в них катализаторы безвредны для природы и дешевы в производстве, открытие уже активно используют в агрохимии и фармацевтике.

Напомним, премия Альфреда Нобеля – не просто признание научных заслуг, но и серьёзная финансовая поддержка. В придачу к золотой медали лауреаты получают чек на 10 миллионов шведских крон, это около 1,14 миллиона долларов.

Чтобы выбрать лауреатов, эксперты Нобелевского комитета ежегодно отбирают более 500 учёных, чьи работы опубликовали в признанных международных научных журналах. Число публикаций и количество их цитирования напрямую влияют на то, попадет кандидат в шорт-лист премии или нет.

– Если академическое сообщество не ангажировано, не пролоббировано, не политизировано, то оно вычисляет кандидатов на премию исключительно по количественному признаку – числу упоминаний данного учёного в профессиональной прессе, – отметила в интервью portalu news.ru директор Центра научно-технической экспертизы РАНХиГС Наталья Куракова.

Согласно правилам Нобелевского комитета, шорт-лист кандидатов на получение премии не разглашается в течение полувека после их выдвижения. Так что узнать имена соперников нынешних лауреатов в ближайшее время мы не сможем.

Но вот случаи из прошлого мы можем рассмотреть. Например, на «нобелевку» номинировали Дмитрия Менделеева. На совещании Нобелевского комитета ему не хватило одного голоса, чтобы стать обладателем премии. Хотя, стоит отметить, тогда отбор претендентов был иным, и учёным самим приходилось пробивать себе дорогу.







Французская нефтяная компания TotalEnergies объявила о создании полностью экологически устойчивого топлива для гоночных автомобилей на основе вина. Точнее, из биоэтанола, винного осадка и виноградной выжимки. Компания надеется, что новое биотопливо позволит сократить выбросы углекислого газа от автоспорта на 65%, а протестировать горючее планирует в 2022 году на европейских гонках.

ИДИ И ЧИТАЙ

# Сказка для взрослых

Татьяна Диулина

Есть книги, способные изменить жизнь раз и навсегда. Они помогают переосмыслить окружающую действительность и по-новому посмотреть на мир. Одно из таких произведений – пьеса Мориса Метерлинка «Синяя птица». Это настоящая сказка для взрослых, которая на самом деле вовсе не сказка...

Морис Метерлинк – бельгийский драматург, поэт и эссеист. Писал он на французском. В 1908 году вышла в свет одна из

самых знаменитых его пьес «Синяя птица». А в 1911 году Метерлинк был удостоен Нобелевской премии по литературе. Критики сходятся во мнении, что своим творчеством Метерлинк дал старт огромной эпохе символизма в литературе и театре. Его произведения затрагивают самое главное, что человек пытается постичь на протяжении всей жизни – в чём смысл нашего существования, в чём счастье и где его искать? В европейской литературе конца XIX – начала XX века Метерлинк стал одним из главных «литературных отцов» символизма и романтизма. Это вовсе не значит, что этот

автор идеализировал мир и писал сказки для детей. Его творчество для взрослых, но «Синяя птица» чрезвычайно интересна и детям. Взрослый читатель откроет в пьесе отнюдь не детские смыслы, а ребёнок – пополнит свою копилку необыкновенных книжек.

Вдохновляет, задевает за живое, окрыляет и вытаскивает из депрессии – такие отзывы о пьесе поступали Метерлинку ещё при жизни. Больше века спустя всё осталось неизменным. Это произведение по праву считается вершиной творчества драматурга.

Сюжет полон всевозможных аллегорий. Реальное и фантасти-

ческое сплетено воедино, а у каждого животного и даже предмета есть не только душа, но и характер. Это не только придаёт произведению колорит и особенную структуру. Благодаря необычной подаче пьесу любят разные поколения.

В «Синей птице» автор вместе с читателем познаёт красоту и величие жизни, объясняет, что делать в горький час, где и в чём искать спасение и утешение. Пьеса помогает увидеть в нашей повседневной жизни то, что обычно скрыто от глаз. На её страницах вы прочтёте ответ на вопрос «в чём смысл жизни»? В

пьесе чёрным по белому написано, где же на земле есть счастье и где его искать. Судя по успеху «Синей птицы» – с местом его обитания автор не ошибся.

Сюжет настолько непредсказуем, что, читая страницу за страницей, невозможно понять, как дальше будут развиваться события – всё, как в жизни. «Сказка для взрослых» и ребёнку поможет осознать, что такое счастье. Взрослых Метерлинк заставляет задумываться над главными законами счастливой жизни.

Вы и ваши дети ещё не читали бессмертную пьесу Мориса Метерлинка? Тогда идите и читайте!

ЕСТЬ ДЕЛО

## ПАО «ТООАЗ» ведёт набор кандидатов с опытом работы на вакансии

**Ведущий специалист отдела анализа цен** (аккредитация) – высшее профильное образование, опыт работы в контрольных, закупочных подразделениях ПТО, технического надзора.

**Заместитель начальника цеха** – высшее профильное образование, опыт работы на инженерно-технических должностях от пяти лет на химических предприятиях. Цех №05А.

**Старший мастер смены** – высшее профильное образование, опыт работы. Цех №08К, ХВО.

**Старший мастер производственного обучения** – высшее образование (химический профиль), знание технологических процессов предприятия (АМ-76, Кемико, Карбамид). Цех №40.

**Мастер смены** (на период отсутствия основного сотрудника) – высшее профильное образование, опыт работы от двух лет. Цех № 13.

**Специалист по диагностике оборудования на агрегатах аммиака АМ-76** – высшее профильное образование, опыт работы в сфере диагностики оборудования от трёх лет. Служба организации ремонтов.

**Специалист по диагностике оборудования на агрегатах карбамида и КФС** – высшее профильное образование, опыт работы в сфере диагностики оборудования от трёх лет. Служба организации ремонтов.

**Оператор ДПУ** – профильное образование (химия), опыт желателен. Цехи №№ 01А, 03А.

**Аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции** – образование среднее профессиональное, опыт желателен. Цех №16.

**Оператор наливной эстакады** – образование от среднего профессионального, опыт желателен. Цех №13.

Тел.: 601-639 (Юлия).

**Ведущий эксперт отдела подготовки консолидированной отчетности по международным стандартам финансовой отчетности** – высшее образование (эконо-

мический профиль), опыт работы в системе МСФО от двух лет.

**Переводчик в отдел внешних связей** – образование высшее, факультет иностранных языков, профиль – лингвистика, переводоведение, зарубежная филология, опыт от трёх лет. Цех №48.

**Заместитель главного технолога по производству аммиака** («Кемико», АМ-76) в отдел технологии – высшее профильное образование, опыт работы на оборудовании Кемико или АМ-76 в должности не ниже старшего оператора.

**Заместитель главного технолога по производству аммиака (АМ-76)** в отдел технологии – высшее профильное образование, опыт работы на оборудовании АМ-76 не ниже старшего оператора.

**Эксперт отдела бюджетирования и управленческой отчетности** – высшее экономическое образование, обязательен опыт, знание английского языка.

**Главный инженер проекта** – высшее образование (технология химических производств), удостоверение ГИП, опыт от пяти лет.

Тел.: 601-196 (Юлия).

**Термист ТВЧ четвертого разряда** – образование от среднего профессионального, опыт работы на установках токов высокой частоты, подготовка и наладка закалочных установок и аппаратов, наличие квалификации. Цех №24.

**Оператор котельной шестого разряда** – образование от среднего профессионального, опыт и квалификация шестого разряда. Цех №19.

**Грузчик** – готовность к тяжёлой физической работе, отсутствие медицинского противопоказаний, желательное удостоверение стропальщика. Цех №36.

**Токарь пятого разряда** – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт работы на металлообрабатывающих станках, наличие квалификации. Цех №24.

**Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования пятого-шестого разряда** – образование от среднего профессионального, подтверждённый разряд, опыт ремонта подстанций, трансформаторов, электродвигателей, электрооборудования. Цехи №№ 18, 29.

**Электромонтажник по монтажу силовых сетей электрооборудования четвертого разряда** – образование от среднего профессионального (электротехническое), III группа по электробезопасности; опыт монтажа и ремонта силовых сетей и электротехнического оборудования. Цех №27.

**Слесарь-ремонтник пятого разряда** – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт ремонта машинного оборудования; ремонт гидро- и пневмосистем, металлообрабатывающего оборудования, сантехнических систем, монтажа трубопровода; ремонт насосного оборудования, запорной арматуры, оборудования и металлоконструкций, сборка и испытание сложных узлов механизмов, ремонт механических частей электродвигателей. Цехи №№ 21, 24, 27, 29.

**Слесарь-ремонтник шестого разряда** – образование от среднего профессионального, квалификация, опыт ремонта и сервисного обслуживания динамического оборудования технологических трубопроводов, машинного оборудования; ремонт насосного оборудования, запорной арматуры. Цехи №№ 19, 21, 29.

**Слесарь КИПиА пятого-шестого разряда** – образование от среднего профессионального, квалификация пятого-шестого разряда; обслуживание и ремонт средств КИПиА. Цех №29.

Тел.: 601-246 (Елена).

**Санитарка** – отсутствие медицинских противопоказаний. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

**Сестра-хозяйка** – опыт работы в медицинских учреждениях на

аналогичных должностях (санаторий «Надежда»).

**Врач-эндокринолог** – образование медицинское профильное, опыт не менее года. Цех №51 (МСЧ № 7).

**Врач-терапевт** – образование медицинское профильное, опыт не менее года. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

**Врач-кардиолог** – образование медицинское профильное, опыт. Цех №51 (медсанчасть №7).

**Медицинская сестра** – образование среднее профессиональное медицинское, наличие сертификата «Сестринское дело», опыт не менее года. МСЧ №7.

**Врач УЗИ** – образование медицинское профильное, опыт. Санаторий «Надежда».

**Повар** – среднее профессиональное образование, опыт работы в детских учреждениях. Цех №205 (ясли-сад «Тюльпан»).

**Шеф-повар** – среднее или высшее образование, опыт. Санаторий «Надежда».

**Дворник** – образование среднее, опыт работы с малой механизацией. Санаторий «Надежда».

Тел.: 602-057 (Наталья).

**Водители спецтехники, АГП, автобуса, самосвала** – личная карта водителя. Цех №20.

**Огнеупорщик, изолировщик** – образование от среднего профессионального. Цех №63.

**Инженер систем мониторинга** – опыт работы с программно-техническими средствами мониторинга транспорта (программное обеспечение Wialon или аналоги, опыт работы с датчиками уровня топлива, GPS-терминалами).

**Газорезчик, маляр, машинист крана** – среднее профессиональное образование. Цех №93.

**Монтажник и слесарь систем вентиляции, кондиционирования** – среднее профессиональное образование. Цех №63.

**Специалист по проектной работе** – высшее техническое (строительное) образование, хорошее знание Excel. Служба проектных работ.

**Инженер отдела генплана и ИРД** – высшее юридическое образование. Приветствуются внутренние кандидаты.

**Инженер по организации строительства, технадзору** – высшее строительное образование, опыт работы инженером ПТО.

**Электрогазосварщик четвертого разряда** (ручная дуговая, аргодуговая сварка) с опытом. Цехи №№ 100, 118.

**Аппаратчик окисления** – высшее, среднее-специальное профессиональное образование с химическим профилем. Цех №10. Обслуживание динамического оборудования: пуск, остановка, регулирование параметров технологического режима окисления метанола.

Тел.: 601-135 (Ольга).

**Ведущий инженер** – высшее техническое образование, опыт работы в проектировании, строительстве по техническому направлению.

**Лаборант химического анализа четвертого, пятого разрядов** – образование от среднего профессионального, высшее. Цехи №№ 32, 34.

**Столяр строительный, плотник четвертого разряда** – среднее специальное образование (желательно по профилю работы), опыт в строительном-монтажных работах в гражданском и промышленном строительстве. Цех №119.

**Инженер по социальному развитию** – образование высшее, цех № 48. Функционал: обеспечение работников льготами, документооборот.

**Электромонтёр диспетчерского оборудования и телеавтоматики пятого разряда** – образование не ниже среднего специального по электросвязи, радиотехнике и электронике. Направление работы – ремонт и обслуживание телекоммуникационного оборудования и сетей связи.

Тел.: 601-464 (Яна).



ХИМИЯ СЛОВА

# Документы меняют мир

Ольга Тебенкова

**Документ – не только бумага или книга, но и глиняная табличка, монета, речь человека и даже электронный код. Давний друг лектория «Химия слова» Кирилл Бабаев вновь рассказал со сцены об интересных моментах истории, связанных с носителями информации.**

Остались только монеты

– У Кирилла Бабаева широкий круг интересов. Мне даже кажется, что он один способен вести лекторий, и всегда будет что послушать, – предположила идейный вдохновитель «Химии слова», заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко.

Кирилл приехал в Тольятти уже в пятый раз. Как учёный, путешественник и филолог он рассказывал слушателям лектория об Африке, языках, шаманах. Каждая его лекция собирала множество зрителей. Не стала исключением и нынешняя, несмотря на ужесточение ковидных ограничений: 15 октября слушателями лектория смогли стать только те, кто показал на входе QR-код о прививке или о том, что переболел covid-19.

Нынешняя лекция была логическим продолжением предыдущей, что состоялась год назад – про поиски истины в истории. Тогда Кирилл презентовал свою книгу «История человечества в великих документах» – о вещах и идеях, сделавших нашу цивилизацию такой, какой мы её знаем. На этой лекции он представил её новое издание – «От глиняной таблички до биткойна. Как документы создавали наш мир».

– В книге я собрал набор великих вех в истории, без которых наша культура была бы иной, – пояснил Кирилл Бабаев. – На сегодняшней лекции я бы хотел рассказать, почему широко трактуя понятие «документ». Им может быть любое свидетельство, несущее информацию. Не обязательно на бумаге – документом можно считать даже речь человека или документальный фильм.

На вопрос, является ли монета документом, лектор ответил утвердительно: она несёт информацию на металле. Более того, по его мнению, денежные знаки сыграли в истории человечества большую роль.

Первая монета была отчеканена в Лидийском царстве в VII веке до н.э. Царю пришла в голову идея поставить печать на металле, чтобы подтвердить: это золото, а не фальшивка. Порой от эпохи и царства не остается ничего, кроме монет – единственного свидетельства его существования.

Первые банкноты появились в Китае в X веке – это были аналоги современных расписок, только ими пользовались как эквивалентом денег. А в XI веке банкноты стало выпускать китайское государство.

Из коровы – в иероглиф

Мы не можем представить наш мир без письменности. А ведь она появилась пять тысяч лет назад, тогда как человек разумный существует уже больше сотни тысяч лет.

– Всё, что было до письменности, называют доисторическим периодом. Как только кто-то взял глиняную табличку и начал на ней писать – тогда и началась современная история человечества, – говорит Кирилл Бабаев и рассказывает шумерскую легенду о том, как возникла письменность.

Два царя соревновались друг с другом в изящной словесности. Свои послания они передавали вместе с гонцами. С каждым новым «письмом» оно становилось всё длиннее и витиеватее, и вот – гонец не смог его запомнить. Тогда один из царей придумал письменность и записал, чтобы гонец ничего не забыл.

Это всего лишь легенда. На самом деле появление письменности – долгий процесс. Сперва люди рисовали то, что хотели запомнить. Например, надо было зафиксировать количество коров в хозяйстве. Тогда рисовали корову и ставили под ней столько палочек, сколько было голов скота. Постепенно рисунки становились схематичнее, превращались в иероглифы и упрощались для начертания.

Одна из древнейших находок археологов – глиняная табличка, на которой написан бухгалтерский отчет. Примечательна она тем, что подписана, но не именем царя или героя, а счетоводом, который на ней считал запасы.

Закон и порядок

Первый свод законов – Законы Хаммурапи. Написанные вавилонским царем, эти принципы содержатся во всех конституциях мира. Многие из них с высоты нашей культуры кажутся нам очевидными, но есть и странные. Например, если человек сделал пролом в стене другого, то вредителю отрезали ухо. Почему именно ухо – загадка.

Разговор по душам

Долгое время письменность служила экономике, политике, религии. Но потом один человек решил записать свои фантазии: так за две тысячи лет до нашей эры появилось первое художественное произведение – «Разговор разочарованного со своим ба». Это небольшой роман, где пессимистично настроенный персонаж разговаривает со своей душой, которая уговаривает его не грустить.

Сейчас трудно представить нерифмованные стихи. Они бывают, но всё же мы привыкли к тому, что в стихах есть рифма. А знаете ли вы, что в античности поэмы писали без неё? Рифму придумали арабы в VII веке. Именно они заложили нормы стихосложения, к которым мы привыкли.

Письменность подарила множество хороших и плохих произ-



ведений, но мало какое оставило такой след в истории, как «Молот ведьм». После этой книги костры инквизиции запылали по всей Европе.

– До сих пор есть теории, что генофонд европейских женщин был очень сильно изменен именно тогда – в XVI-XVII веках, когда всех красивых и рыжеволосых женщин называли ведьмами и сжигали, – комментирует Кирилл Бабаев.

Предтечи предрассудков

Документ представляет собой факт. Именно по документам можно восстановить картину прошлого. Но слепо верить им не стоит.

Слышали про завещание Петра Великого? В нём сказано, что Петр I наказывал своим преемникам начать войну и завоевать Европу. Оно сыграло большую роль в истории – стало главным аргументом для Наполеона объединить силы Европы против России. Да и до сих пор влияет на отношение иностранцев к нашей стране. Вот только это завещание – фальшивка.

Ещё один миф, на проверку оказавшийся ложью – якобы Христофор Колумб не знал, что открыл Америку. Есть дневник, который мореплаватель писал, когда возвращался из первой экспедиции в Новый Свет. Из него следует: на самом деле Колумб знал, что приплыл не в Индию, а в абсолютно новую местность. Но на плавание деньги ему выделили из испанской казны, и ждали его возвращения с пряностями, рабами и золотом. Если он не докажет всем, что был в Индии – его казнят за растрату. В панике он придумывал, что сказать, чтобы избежать смерти.

Отчеканили права женщин

Документы вводят историю. Например, завещание московского князя Ивана Калиты. Он не стал делить землю между наследниками, как это было принято, а ссудил всё старшему сыну. Между остальными распределил посёлки, но с условием, что они будут подчиняться центру. Так была заложена основа для формирования единого государства.



Другой пример, уже ближе к современности, – монета с лозунгом английских суфражисток. Это было движение за равные гражданские права для мужчин и женщин. Один из их лозунгов – «Votes for women» – призывал дать женщинам избирательное право. Было весьма находчиво отчеканить его на монетах, чтобы привлечь к движению больше последователей.

Слово зрителям

Лекция собрала большой круг любителей истории. У открытого микрофона прозвучало много интересных вопросов. Например, является ли «Слово о полку Игореве» документом? «Да, является», – подтвердил Кирилл Бабаев. Другой слушатель продолжил тему: «Документы пишут люди со своими взглядами. Тогда насколько документ может быть объективен?»

– Ни один документ не может быть полностью объективен, особенно те, которые толкуют события, а не просто говорят о факте, – ответил лектор. – Например, договор о мире, подписанный двумя сторонами, ближе к исторической истине, чем летописи и исторические хроники. Поэтому всегда нужно обращаться к первоисточникам.

Задавший вопрос Тимур Нигматов поделился с нами впечатлениями:

– Лектор раскрыл интересную тему. Видно, что он в ней – как рыба в воде.

После лекции состоялся розыгрыш книги Кирилла, которую он презентовал. Одна из победительниц – Елена Баранова, постоянная слушательница интеллектуального клуба.

– Кирилл Бабаев – разносторонний человек, – отметила она, – и его всегда приятно слушать.





Дорогие гости ДК «Тольяттиазот»! В связи с постановлением губернатора Самарской области, чтобы посетить культурно-массовые мероприятия и спортивный комплекс, нужно предъявить документ, удостоверяющий личность, и оригинал (QR-код с портала госуслуг) сертификата прививки от covid-19 или сведения о перенесённом заболевании. Тел. кассы: 950-565, спорткомплекса: 950-562.

ВЫХОД В СВЕТ

# All you need is love



Ольга Тебенкова

Новый сезон для театра «Колесо» начался с пикантной комедии положений «Шикарная свадьба». Премьера состоялась 9 октября, а режиссёром спектакля выступил один из талантливейших учеников Глеба Дроздова – Игорь Касилов.

Старт нового театрального сезона «Колеса» спонсировал Тольяттиазот. В это непростое время учреждениям культуры необходима поддержка, а зрители нуждаются в позитивных эмоциях.

– Нам всем сейчас не хватает веселья, – считает заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко. – Поэтому Тольяттиазот решил поддержать этот позитивный спектакль.

Комедией положений порадовал тольяттинских театралов Игорь Касилов, известный, как участник дуэта «Русские бабки». Его «Шикарная свадьба» – легкая и непринужденная постановка

по пьесе английского драматурга Роберта Хоудона. В спектакле задействованы молодые актёры театра, с которыми режиссеру предстояло познакомиться и раскрыть их потенциал.

– Назначал артистов по фотографиям, и интуиция не подвела – все хорошо вошло в роли, справились со своей задачей, – поделился Игорь Касилов. – Комедию играть куда сложнее, чем драму. Думаю, после нескольких прогонов актёры освоятся, и постановка станет только ярче.

На фоне звучит песня Beatles «All you need is love», а зрителям демонстрируют последствия бурной ночи. Главный герой, без пяти минут женатый человек, проснулся в одной постели с девушкой – вот только это не его невеста! «Развод до свадьбы мне обеспечен», – говорит он, когда в дверь гостиничного номера стучится его нареченная. Как выкручиваться из ситуации? Да и так ли он счастлив с той, на ком собрался жениться?

Зрителей ждала череда забавных и курьезных эпизодов, приправленных остроумными диалогами. Порадовала и экспрессивная

игра актёров. В это ненастное, полное ограничений время весёлая постановка стала лекарством от меланхолии для тольяттинцев.

– Для нас важны ваша любовь и аплодисменты, особенно для молодых артистов, – поблагодарила зрителей премьеры народная артистка России, сыгравшая роль матери невесты, художественный руководитель театра Наталья Дроздова. – Они волновались перед премьерой, но ваша поддержка буквально выталкивает их на сцену. Спасибо вам за тёплый приём!

«Шикарная свадьба» удалась – после спектакля люди уходили из зала в хорошем настроении.

– Было смешно, неожиданно, – поделился зритель Алексей Карасёв. – Соскучился по мероприятиям. Очень не хватает таких, где можно расслабиться и забыть обо всем. А комедия положений позволила хоть ненадолго очутиться в другом мире.



«Волжский химик»  
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –  
ПАО «ТОАЗ»

Главный редактор  
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г.о. Тольятти, Поволжское шоссе, 52, ПАО «ТОАЗ»

ТЕЛЕФОНЫ:  
Гл. редактор – 60-12-44,  
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.  
e-mail: red@corp.toaz.ru  
Электронная версия газеты: <http://toaz.ru>.

16+  
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.

Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несёт рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано

Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.

Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ.  
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали  
Ю.А. НИКОЛАЕВ, О.Ф. ПЕТРОВА,  
Т.Н. КЛУГМАН, О.В. ТЕБЕНКОВА,  
Т.В. ДИУЛИНА.

Заказ №291.  
Тираж – 4000.  
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 27.10.2021.  
по графику – в 15.00, фактически в 15.00.  
Дата выхода в свет: 29.10.2021.

Выходит один раз в две недели.  
Отпечатано в типографии:  
ООО «Ньюс-Принт».  
Адрес типографии: РФ, 443052,  
Самарская область, г. Самара,  
ул. Земеца, дом №32, литер 354.  
Тел.: 8 (846) 977-75-02.